

un-e chargé-e de projet développement local

Temps complet | à Cherbourg-en-Cotentin | Grades d'attaché, attaché principal, ingénieur, ingénieur principal
Candidature interne et externe

Poste accessible aux agents de même niveau relevant d'autres filières (intégration directe) et/ou lauréat d'examen ou de concours.

Date limite pour candidater : 30 octobre 2020

Avec la création d'une cellule d'accompagnement à disposition des communes, le Cotentin joue son rôle de facilitateur auprès des communes et ainsi participe à la relance de l'économie locale. Rejoignez cette équipe dynamique et autonome sous la responsabilité directe du directeur de la transversalité et contribuez à la mobilisation des énergies pour permettre aux projets municipaux de se concrétiser et au territoire de poursuivre son développement.

MISSIONS

- . Accompagnement des communes
- . Participation au montage des dossiers de demande d'aides ou d'interventions d'organismes partenaires
- . Apport d'un appui aux communes dans la rédaction des cahiers des charges pour commande publique
- . Recensement des démarches et des autorisations nécessaires pour la finalisation des projets
- . Développement et animation de partenariats avec différents services internes et/ou externe
- . Suivi d'activité portant sur les interventions ou les projets réalisés auprès des communes ou en lien avec les partenaires

PROFIL RECHERCHÉ

| Bac +3 minimum dans le domaine du développement territorial souhaité |

- . Connaissance du cadre réglementaire des politiques publiques de développement
- . Connaissance du cadre réglementaire du fonctionnement des collectivités et des établissements publics
- . Connaissance du réseau des acteurs institutionnels, partenaires publics et privés
- . Capacité d'analyse et de diagnostic technique, financière et de communication
- . Connaissance du droit public, de la commande publique et des finances locales
- . Rédaction d'argumentaires croisant les éléments financiers, techniques, humains
- . Conseils et alertes auprès des élus sur les risques liés aux projets
- . Capacité à animer des réunions, à fédérer et innover
- . Capacité à arbitrer et opérer sur des choix techniques et à identifier et repérer les partenaires stratégiques
- . Capacité à conseiller les élus communaux sur les choix et procédures à mener et être force de proposition
- . Conduite de projets

RÉMUNÉRATION

- . Statutaire + régime indemnitaire
- . Avantages : l'Amicale du personnel, Cdas50, participation mutuelle

Des questions ?

Laurent KIES – Directeur Général Adjoint à la proximité et à l'Aménagement – 02 50 79 16 32

POUR CANDIDATER

Adressez votre CV et votre lettre de motivation à M. Le Président sous la référence SLP/2020/256.

Date prévisionnelle des entretiens : **entre le 23 et 27 novembre 2020**

De préférence par mail à
recrutement@lecotentin.fr

Plus d'infos : www.lecotentin.fr

ou par courrier à
Direction Emploi et Compétences
10 place Napoléon – BP808
50108 CHERBOURG-EN-COTENTIN