

LE COTENTIN ACCUEILLE DES ETUDIANTS DANS SES RANGS

Le 6 novembre, le Président David MARGUERITTE a annoncé la mise en place d'un second plan d'accompagnement avec des mesures exceptionnelles pour faire rempart à la crise et aux difficultés qu'elle génère.

Compétent en matière d'enseignement supérieur, le Cotentin a ainsi décidé d'inclure dans son plan de soutien, une action d'accompagnement du monde étudiant. Certains jeunes sont en effet en difficulté, du fait de l'impossibilité de décrocher un job étudiant dans le contexte économique actuel.

« *L'ouverture de 11 jobs étudiants au sein des services de l'agglomération permet d'une part de soutenir des jeunes, parfois dans une situation financière délicate et d'autre part, de renforcer nos équipes de proximité dans une période de forte activité.* » souligne Nicole BELLLOT-DELACOUR, V-P en charge de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation.

Les emplois étudiants

Cette action vise à accompagner des étudiants en leur proposant des contrats courts de 1 mois en fonction des besoins des Pôles de Proximité.

Il s'agit de contribuer au service public, en exerçant plusieurs missions (accueil, tâches administratives...) et en lien avec les besoins de la population sur le territoire.

Sur les 11 postes ouverts à candidature, plusieurs ont d'ores et déjà été attribués.

Aussi, 3 d'entre eux sont présents à la conférence de presse :

- Anne-Laure LEPOMMIER, intervient en soutien à l'accueil de l'agence postale du Pôle de Proximité de Douve et Divette. Elle assure un renfort temporaire en cette période de très forte activité.
- Clémentine FOUQUET, est positionnée à la crèche de Valognes. L'étudiante intervient auprès de l'équipe et des enfants en fonction des besoins et apporte un réel soutien pour l'équipe qui apprécie énormément cette aide
- Eloïse PICOT, vient renforcer le service urbanisme sur la partie administrative. Sa présence au secrétariat permet

de dégager du temps à l'agent, mais aussi aux instructeurs et améliore ainsi le délai de traitement des dossiers.

Des offres restent à pourvoir et sont disponibles sur le site de la collectivité : lecotentin.fr, rubrique « le Cotentin recrute ». Les étudiants intéressés sont invités à prendre contact avec les services de l'agglomération, dont les coordonnées figurent en bas de l'appel à candidature.

L'agglomération, en tant qu'employeur, assurera un cadre de travail conforme aux règles imposées par la situation sanitaire.

Aide à l'insertion dans l'emploi

En parallèle de cette mesure l'agglomération s'est engagée aux côtés de la Région Normandie dans une action permettant aux jeunes diplômés de garder une dynamique positive et de valoriser l'emploi local dans un contexte où le marché du travail a fortement été dégradé. Ainsi, le Cotentin va accueillir 20 jeunes diplômés âgés de moins de 30 ans, résidant en Normandie, demandeurs d'emploi et bénéficiaires d'un diplôme de niveau bac + 2 ou plus obtenu en 2020.

D'une durée totale de 5 mois, cette intégration se compose de 2 phases :

- Une formation de 5 semaines en gestion de projet, numérique et modules supplémentaires
- 17 semaines basées autour d'une mission de développement de projet

La Communauté d'agglomération du Cotentin souhaite que par ces actions, les jeunes puissent s'épanouir et s'intégrer dans le tissu économique local.