



DÉCISION PRISE EN APPLICATION DES DISPOSITIONS DU CODE GÉNÉRAL DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

Délégation faite au Président

Réf. : P248_2022

Date : 17/06/2022

OBJET : Modification du tableau des emplois

Exposé

Pôles des Services techniques

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux (ingénieur territorial, ingénieur territorial principal) à temps complet en qualité de responsable d'unité qualité, hygiène, sécurité, environnement.

Direction du Cycle de l'Eau

Il est proposé la création de :

- 1 poste sur le grade de technicien territorial principal 1^{ère} classe à temps complet en qualité de chargé de projet hygiène sécurité,
- 1 poste sur le grade d'adjoint administratif territorial à temps incomplet 17h30/35h00 en qualité d'agent gestion des abonnés - facturation Les Pieux 2,
- 1 poste sur le grade d'adjoint administratif territorial à temps incomplet 17h30/35h00 en qualité d'agent gestion des abonnés - facturation La Hague 2.

Suite à mobilité interne, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux (rédacteur territorial, rédacteur territorial principal de 2^{ème} classe, rédacteur territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de responsable de service comptabilité.

Suite à mutation, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité d'agent d'exploitation équipe 2 eau potable Cherbourg 2.

Suite à réussite à concours, il est proposé la création de :

- 1 poste sur le grade de technicien territorial à temps complet en qualité de technicien contrôle sanitaire zone Centre Ouest 2.

Direction des Déchets Ménagers et Assimilés

Il est proposé la création de :

- 1 poste sur le grade d'adjoint administratif territorial principal de 1^{ère} classe à temps complet en qualité de conseiller technique tri et valorisation des EMR,
- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité d'équipier transfert Pôle de Proximité CEC 9.

Suite à départ en retraite, il est proposé la création de :

- 1 poste dans les cadres d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe), des agents de maîtrise territoriaux (agent de maîtrise territorial, agent de maîtrise territorial principal) et des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien territorial principal de 2^{ème} classe, technicien territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de conseiller technique suivi fichier BR et PAV.

Suite à mobilité interne, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité d'équipier Pôle de Proximité La Hague 1.

Pôles proximité et aménagements

Direction Transversalité et Coordination des Politiques Locales

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans les cadres d'emplois des rédacteurs territoriaux (rédacteur territorial, rédacteur territorial principal de 2^{ème} classe, rédacteur territorial principal de 1^{ère} classe), et sur les grades d'assistants socio-éducatifs, d'attaché et d'éducateur de jeunes enfants, à temps complet en qualité de chargé de projet coordination politique aux familles 2,
- 1 poste sur le grade d'adjoint administratif principal de 1^{ère} classe à temps complet en qualité de conseiller technique coordination politique aux familles.

Par ces motifs, le Président de la Communauté d'Agglomération du Cotentin,

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales, notamment l'article L.5211-10,

Vu la délibération n°DEL2022_050 du 5 avril 2022 portant délégation de pouvoir du Conseil au Bureau et au Président de la Communauté d'Agglomération du Cotentin - Modification n°4,

Vu le Code Général de la Fonction Publique,

Vu la Loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

Décide

- **De modifier** le tableau tel que défini ci-dessous :

Libellé du poste	Nombre de poste	Temps de travail	Action proposée	Observations
Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux (ingénieur territorial, ingénieur territorial principal)	1	TC	Création	<i>Pôle Service Technique</i> Responsable d'unité qualité, hygiène, sécurité, environnement.
Grade de Technicien territorial principal de 1 ^{ère} classe	1	TC	Création	<i>Direction du Cycle de l'Eau</i> Chargé de projet hygiène sécurité
Grade d'adjoint administratif territorial	1	TNC 17h30/35h00	Création	<i>Direction du Cycle de l'Eau</i> Agent gestion des abonnés - facturation Les Pieux 2
Grade d'adjoint administratif territorial	1	TNC 17h30/35h00	Création	<i>Direction du Cycle de l'Eau</i> Agent gestion des abonnés - facturation La Hague 2
Cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux (rédacteur territorial, rédacteur territorial principal de 2 ^{ème} classe, rédacteur territorial principal de 1 ^{ère} classe)	1	TC	Création	<i>Direction du Cycle de l'Eau</i> Responsable de service comptabilité
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe)	1	TC	Création	<i>Direction du Cycle de l'Eau</i> Agent d'exploitation équipe 2 eau potable Cherbourg 2
Grade de technicien territorial	1	TC	Création	<i>Direction du Cycle de l'Eau</i> Technicien contrôle sanitaire zone Centre Ouest 2

Libellé du poste	Nombre de poste	Temps de travail	Action proposée	Observations
Grade d'adjoint administratif territorial principal 1 ^{ère} classe	1	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Conseiller technique tri et valorisation des EMR
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe)	1	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Équipier transfert Pôle de Proximité CEC 9
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe) Cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux (agent de maîtrise territorial, agent de maîtrise territorial principal) Cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien territorial principal de 2 ^{ème} classe, technicien territorial principal de 1 ^{ère} classe)	1	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Conseiller technique suivi fichier BR et PAV
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe)	1	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Équipier Pôle Proximité La Hague 1
Cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux (rédacteur territorial, rédacteur territorial principal de 2 ^{ème} classe, rédacteur territorial principal de 1 ^{ère} classe) Grade d'assistant socio-éducatifs Grade d'attaché Grade d'éducateur de jeunes enfants	1	TC	Création	<i>Direction Transversalité et Coordination des Politiques Locales</i> Chargé de projet coordination politique aux familles 2

Libellé du poste	Nombre de poste	Temps de travail	Action proposée	Observations
Grade d'adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe	1	TC	Création	<i>Direction Transversalité et Coordination des Politiques Locales</i> Conseiller technique coordination politique aux familles

- **De dire** que toutes les créations d'emplois seront effectives au lendemain du contrôle exécutoire et que toutes les fermetures seront effectives à compter du 1^{er} du mois suivant le contrôle exécutoire,
- **De dire** que pour élargir les possibilités de recrutement, notamment en cas de recrutement infructueux de fonctionnaires, il convient de préciser que les postes de catégories A, B et C peuvent être pourvus par des contractuels sur le fondement des articles L. 332-14 et L. 332-8 du Code Général de la Fonction Publique. L'autorité territoriale fixera le niveau de rémunération en fonction du diplôme détenu et de l'expérience professionnelle du candidat et au maximum sur l'indice brut terminal de la grille indiciaire du grade de recrutement. Monsieur le Président ou son représentant est autorisé à signer le contrat de travail ainsi que ses éventuels avenants,
- **De dire** que la collectivité se réserve le droit de pourvoir le poste de directeur général des services via l'article L. 343-1 du Code Général de la Fonction Publique. Le recrutement interviendrait sur l'emploi de directeur général des services d'une commune de 150 000 à 400 000 habitants. L'agent sera classé, dans cet emploi, à l'un des échelons correspondant à cet emploi, en fonction de la durée et du niveau de son expérience professionnelle antérieure, en application de l'article 1^{er}-2 du décret 88-145 du 15 février 1988 modifié. Monsieur le Président ou son représentant est autorisé à signer le contrat de travail ainsi que ses éventuels avenants,
- **De dire** que la collectivité peut recruter des agents contractuels, pour faire face à un accroissement saisonnier d'activité, sur le fondement de l'article L. 332-23 du Code Général de la Fonction Publique. L'autorité territoriale fixera le niveau de rémunération par référence au premier grade du cadre d'emplois concerné par le besoin. Monsieur le Président ou son représentant est autorisé à signer le contrat de travail ainsi que ses éventuels avenants,
- **D'arrêter** le tableau des effectifs annexé à la présente décision,
- **De dire** que les crédits afférents sont prévus et inscrits au chapitre 012, charges de personnel du budget principal,
- **D'autoriser** son délégataire à signer toute pièce nécessaire à l'exécution de la présente décision,

- **De dire** que la présente décision peut faire l'objet d'un recours auprès du tribunal administratif de Caen (par voie postale au 3 rue Arthur Leduc 14000 CAEN ou par voie dématérialisée via l'application « Télérecours citoyens » sur le site www.telerecours.fr) dans un délai de deux mois à compter de sa transmission au représentant de l'Etat et de l'accomplissement des formalités de publicité requises.

Le Président,

David MARGUERITTE

GRADES OU EMPLOIS	CATEGORIES	EFFECTIFS BUDGETAIRES	EFFECTIFS POURVUS	TEMPS NON COMPLET
-------------------	------------	-----------------------	-------------------	-------------------

FILIERE ADMINISTRATIVE

DGS d'une commune de 150 000 à 400 000 habitants	A	1	1	0
DGA des services des communes de 150 000 à 400 000 habitants	A	6	3	0
Administrateur général	A	1	0	0
Administrateur hors classe	A	2	1	1
Administrateur territorial	A	3	1	0
Directeur territorial	A	1	0	0
Attaché hors classe	A	13	0	0
Attaché Principal	A	53	22	1
Attaché territorial	A	74	27	0
Secrétaire de mairie	A	0	0	0
Rédacteur principal 1ère classe	B	53	20	0
Rédacteur principal 2ème classe	B	55	12	0
Rédacteur territorial	B	68	19	1
Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	68	41	3
Adjoint administratif Principal de 2ème classe	C	69	18	3
Adjoint administratif territorial	C	106	50	3
TOTAL		573	215	12

FILIERE ANIMATION

Animateur principal de 1ère classe	B	6	4	0
Animateur principal de 2ème classe	B	3	1	0
Animateur	B	13	3	0
Adjoint d'animation principal 1ère classe	C	30	5	1
Adjoint d'animation principal 2ème classe	C	34	4	0
Adjoint d'animation territorial	C	83	28	7
TOTAL		169	45	8

FILIERE TECHNIQUE

Ingénieur général	A	1	0	0
Ingénieur en chef hors classe	A	2	1	1
Ingénieur en chef	A	3	0	0
Ingénieur hors classe	A	13	2	0
Ingénieur Principal	A	36	12	0
Ingénieur territorial	A	56	22	0
Technicien Principal 1ère classe	B	46	26	0
Technicien principal 2ème classe	B	40	12	0
Technicien territorial	B	55	17	0
Adjoint technique Principal de 1ère classe	C	325	146	11
Adjoint technique Principal de 2ème classe	C	256	73	34
Adjoint technique territorial	C	321	151	34
Agent de maîtrise Principal	C	73	42	1
Agent de maîtrise	C	124	46	5
TOTAL		1351	550	86

FILIERE SANITAIRE ET SOCIALE

Puéricultrice hors classe	A	3	1	0
Puéricultrice classe supérieure	A	3	1	0
Puéricultrice classe normale	A	2	1	0
Assistant socio-éducatif hors classe	A	1	0	0
Assistant socio-éducatif classe supérieure	A	1	0	0
Assistant socio-éducatif classe normale	A	1	0	0
Educateur de jeunes enfants classe exceptionnelle	A	2	1	0
Educateur de jeunes enfants	A	15	9	1

Envoyé en préfecture le 28/06/2022

Reçu en préfecture le 28/06/2022

Affiché le 9

1

SLO

ID : 050-200067205-20220628-P248_2022-AR

Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	B	14		
Auxiliaire de puériculture de classe normale	B	19		
ATSEM Principal de 1ère classe	C	19		
ATSEM Principal de 2ème classe	C	18	10	6
Agent social principal 1ère classe	C	3	1	1
Agent social principal 2ème classe	C	5	2	1
Agent social territorial	C	15	12	8
TOTAL		121	67	30

FILIERE SPORTIVE

Conseiller des activités physiques et sportives	A	1	0	0
ETAPS Principal 1ère classe	B	7	6	0
ETAPS Principal 2ème classe	B	6	4	0
ETAPS	B	16	15	0
Opérateur APS qualifié	C	1	0	1
TOTAL		31	24	1

FILIERE CULTURELLE

Attaché principal de conservation du patrimoine	A	1	0	0
Attaché de conservation du patrimoine	A	1	0	0
Ass. d'Ens. Artist. Principal 1ère classe	B	18	10	6
Ass. d'Ens. Artist. Principal 2ème classe	B	14	8	8
Ass. d'Ens. Artistique	B	9	6	6
Adjoint du patrimoine principal 1ère classe	C	1	1	0
Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	C	1	0	0
Adjoint territorial du patrimoine	C	2	1	1
Ass. De conservation principal de 1ère classe	B	1	1	0
TOTAL		48	27	21

HORS FILIERE

Animateur du patrimoine		1	1	0
CDI Droit privé		5	5	0
TOTAL		6	6	0

TOTAL GENERAL		2299	934	158
----------------------	--	-------------	------------	------------