

Animateur Relais Petite Enfance (RPE) Accueillant LAEP- (H-F)

Poste permanent | Temps non complet 30h00 sur 5 jours | à Valognes
Catégorie B | grade animateur, Catégorie C | cadre d'emplois des adjoints d'animation

Candidature interne ou externe

Date limite pour candidater : 13 octobre 2024

Poste accessible aux agents de même niveau relevant d'autres filières (intégration directe) et/ou lauréat d'examen ou de concours

Surnommée la Presqu'île Normande, Le Cotentin est une terre de contrastes. Avec ses 220 km de côtes et son bocage, la richesse de ses paysages, sa qualité de vie ou sa proximité géographique avec l'Irlande et l'Angleterre font du Cotentin un territoire touristique reconnu.

En nous rejoignant, vous intégrez une collectivité attentive au développement de vos compétences, et à vos possibilités de mobilité et d'évolution professionnelle.

MISSIONS

- . Informer et accompagner les familles sur l'ensemble des modes d'accueil du territoire et leur rôle de particulier employeur (droits et obligations)
- . Informer et accompagner les assistant(e)s maternel(le)s (droits et obligations) en leur offrant un lieu de rencontre et d'échange
- . Favoriser la professionnalisation des assistant(e)s maternel(le)s, animer des temps de réflexion et d'analyses de pratiques autour de l'action éducative (en soirée)
- . Organiser, préparer et animer des temps collectifs avec les professionnel(le)s et les enfants qu'ils (elles) accueillent
- . Nouer et entretenir des partenariats
- . Participer à l'élaboration et la mise en œuvre du projet de fonctionnement
- . Accueillir les familles au sein du LAEP (Mission à partir du 1er trimestre 2025)

PROFIL RECHERCHÉ

BAC +2 dans la filière animation ou médico-social

Ou expérience professionnelle dans le secteur de la petite enfance ou du travail social

Expérience en structure RPE serait un plus

- . Connaissance du référentiel Cnaf relatif aux Rpe
- . Connaissance de la réglementation en vigueur dans le domaine du particulier employeur et des professionnels de la petite enfance et des publics concernés
- . Qualités relationnelles, rédactionnelles, un sens de l'écoute et de l'observation
- . Bonne maîtrise de l'outil informatique et bureautique
- . Autonomie, réactivité, adaptabilité, pédagogie et discrétion, capacités d'observation, d'écoute et d'analyse

RÉMUNÉRATION

- . Statutaire + régime indemnitaire
- . Temps de travail : télétravail (suivant projet de service),
- . Prise en charge partielle des titres de transports collectifs – titres de restaurant
- . Avantages : l'Amicale du personnel, Cos Normand, participation mutuelle et prévoyance

Des questions ?

Linde HENKER, Directrice de pôle de proximité – linde.henker@lecotentin.fr

Karine LETROUVE, Responsable d'unité petite enfance, karine.letrouve@lecotentin.fr

POUR CANDIDATER

Adressez votre CV et lettre de motivation à M. Le Président sous la référence **CLC/2024/270**

Date prévisionnelle des entretiens : **Entre 4 et le 8 novembre 2024**

Pour envoyer votre candidature, rendez-vous sur www.lecotentin.fr/le-cotentin-recrute

Ou par courrier postal à : Direction parcours agent – Hôtel Atlantique – Boulevard Félix Amiot – 50100 Cherbourg-en-Cotentin