

Chargé de Mission Expérience RH H/F

Poste permanent | Temps complet 35h00 | à Cherbourg-en-Cotentin
Catégorie A | cadre d'emplois des Attachés Territoriaux ou des Ingénieur Territoriaux
Candidature interne ou externe

Date limite pour candidater : **13 janvier 2025**

Poste accessible aux agents de même niveau relevant d'autres filières (détachement et intégration directe) et/ou lauréat d'examen ou de concours

Surnommée la Presqu'île Normande, Le Cotentin est une terre de contrastes. Avec ses 220 km de côtes et son bocage, la richesse de ses paysages, sa qualité de vie ou sa proximité géographique avec l'Irlande et l'Angleterre font du Cotentin un territoire touristique reconnu. En nous rejoignant, vous intégrez une collectivité attentive au développement de vos compétences, et à vos possibilités de mobilité et d'évolution professionnelle.

MISSIONS

Au sein du pôle Système d'Information et Ressources Humaines, une équipe d'action a été créée afin de garantir que chaque agent dispose des ressources nécessaires pour évoluer dans un environnement professionnel serein, avec un soutien approprié tout au long de son parcours au sein de la collectivité. Structurée autour d'un des deux adjoints du pôle, cette équipe a pour objectif de répondre de manière réactive et adaptée aux besoins des agents et des managers, tout en favorisant la cohésion et l'efficacité des équipes.

Le Chargé de Mission Expérience RH est centré sur l'accompagnement des managers dans leur fonction. Le Chargé de mission développe et met en œuvre un programme spécifique de formation et d'outils destiné aux managers, leur permettant de mieux gérer leurs équipes, prévenir les conflits, et favoriser un environnement de travail positif. Ce poste intègre également l'accompagnement individuel des managers lors de leur prise de poste, avec l'objectif de les aider à s'intégrer rapidement et efficacement dans leur rôle et dans la collectivité.

Principales missions :

- Piloter les actions du campus du management.
- Développer les réunions d'échange avec l'encadrement pour faciliter l'accès aux informations RH.
- Assurer le suivi des managers dans les premiers mois de leur prise de poste.
- Offrir un soutien continu et personnalisé aux managers pour les aider à surmonter les défis quotidiens.
- Intervenir en cas de situations RH complexes ou conflictuelles pour les désamorcer.
- Collaborer avec les autres directions du pôle sur la gestion quotidienne des situations délicates.
- Animer la dynamique managériale de la collectivité et contribuer à l'élaboration de sa politique RH sur le volet encadrement.

PROFIL RECHERCHÉ

Formation supérieur (Bac + 5) : RH, sociologie des organisations ou système de management de la qualité (orienté Services). Profils juniors acceptés.

- Aptitude à développer une écoute active et un dialogue de confiance avec les agents et les managers,
- Capacité en conception et développement de projet, en analyse et amélioration des processus,
- Aptitude à développer rapidement ses compétences, acquérir de nouveaux concepts,
- Bonne maîtrise des outils informatiques, notamment en informatique de gestion de projet/équipe,
- Rigueur, sens de l'organisation, réactivité et pragmatisme

CONDITIONS DU POSTE

Rémunération : Statutaire + régime indemnitaire

Temps de travail : horaires variables, cycles au choix de 35 à 39H (pas de télétravail prévu pour ce poste).

Avantages : titres restaurant, prise en charge partielle des titres de transports collectifs, Amicale du personnel, COS Normand, participation mutuelle et prévoyance.

Des questions ?

Michaël STIOUI – Adjoint au DGA SIRH – 02.50.70.10.87

POUR CANDIDATER

Adressez votre CV et lettre de motivation à M. Le Président sous la référence **NBR/2024-362**

Date prévisionnelle des entretiens : **Entre le 17 et le 21 février 2025**

Pour envoyer votre candidature, **rendez-vous sur www.lecotentin.fr/le-cotentin-recrute**

Ou par courrier postal à : Direction parcours agent – Hôtel Atlantique – Boulevard Félix Amiot – 50100 Cherbourg-en-Cotentin