



SEANCE DU 7 DECEMBRE 2017

Date d'envoi de la convocation : 01/12/2017

Nombre de membres : 221
Nombre de présents : 167
Nombre de votants : 188

Secrétaire de séance : Patrick LERENDU

L'an deux mille dix-sept, le jeudi 7 Décembre, le Conseil de la Communauté d'Agglomération du Cotentin, dûment convoqué, s'est réuni au complexe sportif Marcel Lechanoine de Valognes à 17 h 30 sous la présidence de Jean-Louis VALENTIN, président.

Etaient présents :

ADE André, AMIOT Sylvie, AMIOT André, AMIOT Guy, ANNE Philippe, ANTOINE Joanna, ARLIX Jean, ARRIVÉ Benoît, ASSELINE Yves, BALDACCI Nathalie (Jusqu'à 19h06), BARBEY Hubert, BAUDIN Philippe, BAUDRY Jean-Marc, BELLIOU DELACOUR Nicole, BERTEAUX Jean-Pierre, BESNARD Jean-Claude, BESUELLE Régine, BOUILLON Jean-Michel, BOURDON Cyril, JAME Dominique suppléante de BRECY Rolande, BROQUAIRE Guy, BURNOUF Elisabeth, BURNOUF Hervé, BUTTET Guy, CAPELLE Jacques, CASTELEIN Christèle (pouvoir jusqu'à son arrivée), CATHERINE Christian, CAUVIN Bernard, CAUVIN Jean-Louis, CAUVIN Joseph, CHEVEREAU Gérard, COLLAS Hubert, COQUELIN Jacques, CROIZER Alain, D'AIGREMONT Jean-Marie, DELAUNAY Sylvie, DENIAUX Johan, DENIS Daniel, DESQUESNES Jean (à partir de 18h15), DESTRES Henri, DIESNY Joël, DIGARD Antoine, DRUEZ Yveline, DUBOST Michel, DUCHEMIN Maurice, DUCOURET Chantal, DUFOUR Luc, FAGNEN Sébastien, FAUCHON Patrick, FAUDEMÉR Christian, FEUARDANT Marc, FEUILLY Hervé, FONTAINE Hervé, GANCEL Daniel, GAUCHET Marc, GESNOUIN Marie-Claude, MEDART Monique suppléante de GILLES Geneviève, GIOT Gilbert, GODAN Dominique, GODEFROY Annick, GODIN Guylaine, GOLSE Anne-Marie (à partir de 18h12), GOMERIEL Patrice, GOSSELIN Albert, GOSSELIN Bernard, GOSSELIN-FLEURY Geneviève, GOSSWILLER Carole, GROULT André, GRUNEWALD Martine, GUERARD Jacqueline, GUÉRIN Alain, LANGLOIS Alain suppléant de HAIZE Marie-Josèphe, HAMEL Bernard, HAMELIN Jacques, HAMELIN Jean, HAMON Myriam, HARDY René, HAYE Laurent (à partir de 18h03), HEBERT Dominique, GIROUX Bernard suppléant de HENRY Yves, HOUIVET Benoît, HOULLEGATTE Jean-Michel, HOULLEGATTE Valérie, HUBERT Jacqueline, HUET Catherine, JEANNE Dominique, JOLY Jean-Marc, JOUAUX Joël, JOURDAIN Patrick, JOZEAU-MARIGNE Muriel (à partir de 18h45), LAFOSSE Michel, LAGARDE Jean, LAHAYE Germaine, LAINÉ Sylvie, LALOË Evelyne (jusqu'à 20h25), LAMORT Philippe, LAMOTTE Jean-François (à partir de 18h15), LAMOTTE Noël (à partir de 18h), LATROUITE Serge, LE BEL Didier, LE BRUN Bernadette, LE DANOIS Francis, LE MONNYER Florence, LEBARON Bernard, LEBONNOIS Marie-Françoise, LEBRETON Robert, LECHEVALIER Guy, LECHATREUX Jean-René suppléant de LECHEVALIER Michel, DELAPLACE Henry suppléant de LECOEUR François, LECOQ Jacques, LECOURT Marc, LECOUCVEY Jean-Paul, LEFAIX-VERON Odile, LEFAUCONNIER François, AUBERT Maurice suppléant de LEFAUCONNIER Jean, LEFEVRE Hubert, LEFEVRE Noël, LEGER Bruno, LEGOUPIL Jean-Claude, LEMARECHAL Marc suppléant de LEMARÉCHAL Michel, LEMENUÉL Dominique, LEMOIGNE Jean-Paul, LEMONNIER Thierry, LEMONNIER Hubert, HERVY Isabelle suppléante de LEMYRE Jean-Pierre, LEONARD Christine, LEPETIT Jacques, LEPETIT Jean, LEPETIT Louissette, LEPOITTEVIN Gilbert, LANGLOIS Hubert suppléant de LEQUERTIER Joël, LEQUERTIER Colette, LEQUILBEC Frédéric, LERECULEY Daniel, LERENDU Patrick, LESEIGNEUR Héléne, LESENECHAL Guy, LETERRIER Richard, LETRECHER Bernard, LEVAST Jean-Claude, LINCHENEAU Jean-Marie, LOUISET Michel (à partir de 18h15 et jusqu'à 20h25), MABIRE Caroline, MABIRE Edouard, MAGHE Jean-Michel, MAIGNAN Martial, MARGUERITTE David, MARIE Jacky, MARTIN Yvonne, MAUGER Michel, MELLET Christophe, MELLET Daniel, MESNIL Pierre, MIGNOT Henri, MONHUREL Pascal, MOUCHEL Evelyne, MOUCHEL Jean-Marie, NICOLAÏ Michel, ONFROY Jacques, PARENT Gérard, PELLERIN Jean-Luc (à partir de 18h28), PEYPE Gaëlle, PILLET Patrice, PINABEL Alain, POISSON Nicolas, POTTIER Bernard, POUTAS Louis (à partir de 18h00), PRIME Christian, REBOURS Sébastien, REGNAULT Jacques, RENARD Jean-Marie, RODRIGUEZ Fabrice (à partir de 18h12), ROUXEL André, SARCHET Jean-Baptiste, SCHMITT Gilles (à partir de 18h09), SEBIRE Nelly, SOURISSE Claudine, TARDIF Thierry, TAVARD Agnès, THEVENY Marianne (jusqu'à 20h31), TIFFREAU Danièle, TISON Franck, TRAVERT Héléne, VALENTIN Jean-Louis, VEILLARD Rodolphe (à partir de 17h58), VIGER Jacques, VIGNET Hubert, VILLETTE Gilbert, VILTARD Bruno (à partir de 18h43), VIVIER Nicolas.

Ont donné procurations :

BALDACC I Nathalie à VILLETTE Gilbert (à partir de 19h06), BASTIAN Frédéric à BESUELLE Régine, BELHOMME Jérôme à LERENDU Patrick, CASTELEIN Christèle à AMIOT Sylvie (jusqu'à son arrivée), CATHERINE Arnaud à BAUDIN Philippe, CHARDOT Jean-Pierre à HAMELIN Jacques, DELESTRE Richard à LE MONNYER Florence, GIOT-LEPOITTEVIN Jacqueline à HOULLEGATTE Valérie, GUYON Sophie à LEQUILBEC Frédéric, HAMON-BARBE Françoise à BOURDON Cyril, HUET Fabrice à HUET Catherine, LALOE Evelyne à DUFOUR Luc (à partir de 20h25), LAUNOY Claudie à ARRIVE Benoit, LE PETIT Philippe à HUBERT Jacqueline, LEFRANC Bertrand à GODEFROY Annick, LEJAMTEL Ralph à LEBONNOIS Marie-Françoise, LOUISET Michel à LERECULEY Daniel (à partir de 20h25), MARIVAUX Isabelle à GRUNEWALD Martine, REVERT Sandrine à LECHEVALIER Guy, RODRIGUEZ Fabrice à GOLSE Anne-Marie (jusqu'à son arrivée à 18h12), ROUSSEAU Roger à FEUARDANT Marc, ROUSSEL Pascal à HOUIVET Benoit, THEVENY Marianne à TISON Franck (à partir de 20h31), VARENNE Valérie à LAGARDE Jean, VILTARD Bruno à LEPETIT Jacques (jusqu'à son arrivée à 18h43).

Excusés :

BARBE Stéphane, BROQUET Patrick, CHOLOT Guy, DUPONT Claude, FALAIZE Marie-Hélène, FEUILLY Emile, GOREMAN Paul, HUBERT Christiane, LEPOITTEVIN Michel, MATELOT Jean-Louis, MAUQUEST Jean-Pierre, PIQUOT Jean-Louis, POIDEVIN Hugo.

Délibération n° 2017-286

OBJET : Modification du tableau des effectifs

Exposé

Transfert cycle de l'eau

Lors du Conseil communautaire du 29 juin 2017, les élus communautaires ont précisé les compétences de la communauté d'agglomération. Ainsi la Communauté d'Agglomération du Cotentin exercera à partir du 1^{er} janvier 2018 les compétences optionnelles suivantes :

- L'eau
- L'assainissement
- La création et la gestion des maisons de services au public
- Les équipements culturels et sportifs d'intérêt communautaire
- L'environnement et le cadre de vie.

Par ailleurs, la Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations (GEMAPI) devient une compétence obligatoire à compter du 1^{er} janvier 2018.

Aux termes de l'article 46 de la loi du 27 février 2002 et conformément à l'article L.5211-4-1 du CGCT, dès lors qu'une compétence est transférée à titre exclusif à l'EPCI, les personnels et les services correspondant à l'exercice de cette compétence sont automatiquement transférés à l'EPCI. Les agents issus de ces transferts conservent leurs conditions d'emploi et leur régime indemnitaire s'ils y ont intérêt.

Le transfert de compétence entraîne le transfert des fonctionnaires territoriaux et des agents territoriaux non titulaires qui remplissent en totalité leurs fonctions dans un service ou une partie de service transféré. Ce transfert est automatique et obligatoire.

S'agissant d'un transfert de compétences, l'ensemble des agents intervenant à 100 % pour les services de l'eau, de l'assainissement et de GEMAPI seront transférés au 1^{er} janvier 2018 à la Communauté d'agglomération du Cotentin et passeront à cette date sous l'autorité du Président de la CAC. Ceci vaut tant pour les agents sous statut que pour les agents sous contrat.

Aussi, il est proposé la création des postes suivants :

- 2 postes d'ingénieur principal à temps complet,
- 4 postes d'ingénieur à temps complet,
- 6 postes de technicien principal 1^{ère} classe à temps complet,
- 6 postes de technicien principal 2^{ème} classe à temps complet,
- 5 postes de technicien à temps complet,

- 12 postes d'agent de maîtrise principal à temps complet,
- 6 postes d'agent de maîtrise à temps complet,
- 32 postes d'adjoint technique principal 1^{ère} classe à temps complet,
- 31 postes d'adjoint technique principal 2^{ème} classe à temps complet,
- 20 postes d'adjoint technique à temps complet,
- 1 poste d'adjoint technique à temps non complet 3h/35h,
- 1 poste de sous-inspecteur maîtrise à temps complet,
- 6 postes de chef d'équipe réseau à temps complet,
- 1 poste de conducteur travaux adjoint à temps complet,
- 1 poste d'attaché principal à temps complet,
- 1 poste d'attaché à temps complet,
- 1 poste de rédacteur principal 1^{ère} classe à temps complet,
- 2 postes de rédacteur à temps complet,
- 4 postes d'adjoint administratif principal 1^{ère} classe à temps complet,
- 6 postes d'adjoint administratif principal 2^{ème} classe à temps complet,
- 1 poste d'adjoint administratif principal 2^{ème} classe à temps non complet 28h/35h,
- 1 poste d'adjoint administratif principal 2^{ème} classe à temps non complet 16h/35h,
- 1 poste d'adjoint administratif principal 2^{ème} classe à temps non complet 4h/35h,
- 4 postes d'adjoint administratif à temps complet,
- 1 poste d'adjoint administratif à temps non complet 10h/35h.

Dans le cadre du départ d'un agent suite à un reclassement, et afin d'élargir les possibilités de recrutement, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des techniciens (technicien, technicien principal 1^{ère} et 2^{ème} classe) à temps complet.

Direction de l'administration générale

Suite à la présentation de l'organigramme de la Direction de l'Administration Générale en Comité Technique du 1^{er} décembre 2017, il est proposé la création de :

- 1 poste sur les grades d'attaché et attaché principal (catégorie A) à temps complet en qualité de responsable des affaires juridiques ;
- 1 poste sur le grade de rédacteur et dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs (adjoint administratif, adjoint administratif principal de 2^{ème} et 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de chargé d'instruction juridique ;
- 1 poste dans le cadre d'emplois des rédacteurs (rédacteur, rédacteur principal de 2^{ème} et 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de chargé de projet déploiement démarche courrier et gestion de la relation citoyenne ;
- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs (adjoint administratif, adjoint administratif principal de 2^{ème} et 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de gestionnaire courrier ;
- 1 poste sur les grades d'attaché et attaché principal à temps complet en qualité de directeur des moyens généraux ;
- 1 poste dans le cadre d'emplois des rédacteurs (rédacteur, rédacteur principal de 2^{ème} et 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de chargé du suivi administratif du patrimoine et des assurances ;
- 1 poste dans le cadre d'emplois des rédacteurs (rédacteur, rédacteur principal de 2^{ème} et 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de chargé de la préparation et mise en œuvre technique des marchés publics transversaux ;
- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs (adjoint administratif, adjoint administratif principal de 2^{ème} et 1^{ère} classe) à temps complet en qualité d'assistant affranchissement courrier ;
- 1 poste sur les grades d'attaché et attaché principal à temps complet en qualité de chargé de mission sécurisation des procédures et développement durable ;
- 1 poste dans le cadre d'emplois des rédacteurs (rédacteur, rédacteur principal de 2^{ème} et 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de chargé de projet marchés publics et accords-cadres.

Direction stratégie et développement territorial (SDT)

Dans le cadre de la mise en œuvre de l'organisation de la direction stratégie et développement territorial, il est proposé la création :

- d'un poste d'adjoint administratif à temps complet en qualité conseiller technique leader ;
- d'un poste dans le cadre d'emplois des techniciens (technicien, technicien principal 2^{ème} et 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de chargé de projet accessibilité.

Dans le cadre de la dissolution de la technopole, un des agents est muté vers la Communauté d'Agglomération du Cotentin en qualité d'assistant ressources administratives et financières de la direction SDT. Aussi, il est proposé la création :

- d'un poste d'adjoint administratif à temps complet.

Dissolution du Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS) des Pieux

Dans le cadre de la dissolution du CIAS, il est proposé pour l'agent qui exerce également à 50% de son temps les fonctions de directrice du pôle de proximité de Douve et Divette, la création :

- d'un poste de rédacteur principal de 2^{ème} classe à temps complet.
L'agent sera mis à disposition à hauteur de 50% de son temps vers le CCAS de la commune des Pieux.

Dissolution du Syndicat Mixte du Cotentin

Dans le cadre de la dissolution du Syndicat Mixte du Cotentin, le personnel est muté vers la Communauté d'Agglomération du Cotentin. Aussi, il est proposé la création :

- d'un poste d'attaché hors classe à temps complet,
- d'un poste d'attaché à temps complet,
- d'un poste de rédacteur principal 1^{ère} classe à temps complet,
- d'un poste d'adjoint administratif principal 1^{ère} classe à temps complet,
- de deux postes d'adjoint administratif principal 2^{ème} classe à temps complet,
- d'un poste d'adjoint administratif à temps complet,
- de deux postes d'ingénieur principal à temps complet,
- de deux postes d'ingénieur à temps complet.

Pôle de proximité de Cœur de Cotentin

Suite à la présentation de l'organigramme du pôle de proximité de Cœur de Cotentin en Comité Technique du 1^{er} décembre 2017, au départ en retraite d'un agent et à l'extinction du dispositif de recrutement des contrats aidés, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des auxiliaires de puéricultures (auxiliaire de puériculture principal de 2^{ème} et 1^{ère} classe) à temps complet au multi-accueil La Farandole ;
- 1 poste d'agent social à temps non complet 17h30/35h au multi-accueil La Farandole ;
- 1 poste d'agent social à temps non complet 20h/35h au multi-accueil La Farandole ;
- 1 poste d'agent social à temps non complet 25h/35h au multi-accueil La Farandole ;
- 1 poste d'adjoint administratif à temps complet pour l'accueil de la MSAP ;
- 1 poste d'adjoint administratif à temps non complet 30h/35h pour l'accueil du pôle de proximité.

Pôle de proximité des Pieux – Ecole de musique

En raison du bilan de rentrée de l'école de musique et suite à l'avis du groupe de travail politique du Conseil d'Établissement le 13 septembre 2017, il est proposé :

- la modification du temps de travail d'un poste d'assistant d'enseignement artistique principal 2^{ème} classe, discipline instruments traditionnels, pour le passer de 5h45/20h à 6h15/20h,
- la modification du temps de travail d'un poste d'assistant d'enseignement artistique principal 2^{ème} classe, discipline guitare, pour le passer de 19h30/20h à temps complet (20h/20h),

- la modification du temps de travail d'un poste d'assistant d'enseignement artistique, discipline guitare, pour le passer de 12h45/20h à 13h/20h,
- la création, compte tenu d'une augmentation du temps de travail supérieure à 10%, d'un poste d'assistant d'enseignement artistique principal 2^{ème} classe à 8h50/20h.

Par délibération n°2017-156 du 29 juin 2017, le conseil communautaire a délibéré pour la création d'un emploi dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet 6h/20h. La personne pressentie pour exercer cette mission est actuellement agent titulaire de la fonction publique territoriale à temps complet et détient le grade d'assistant d'enseignement artistique principal 1^{ère} classe au 7^{ème} échelon. A ce titre, elle ne peut être recrutée que dans le cadre d'une activité accessoire.

Il est proposé que cette activité accessoire soit rémunérée sur la base de l'indice majoré du 7^{ème} échelon du grade d'assistant d'enseignement artistique principal 1^{ère} classe, à hauteur de 3h/20h, pour la période du 1^{er} janvier au 31 août 2018.

Modification de temps de travail

Il est proposé de modifier le temps de travail d'un poste d'adjoint administratif principal de 2^{ème} classe à temps non complet 24h/35h pour le passer à temps complet. Conformément à la réglementation en vigueur, l'augmentation du temps de travail étant supérieure à 10%, il est proposé la création de :

- 1 poste d'adjoint administratif principal 2^{ème} classe à temps complet.
Lorsque l'agent aura été nommé, le poste qu'il occupe actuellement sera fermé.

Direction de l'urbanisme

Afin de pourvoir au départ en retraite d'un agent de la direction de l'urbanisme et d'élargir les possibilités de recrutement, il est proposé la création de :

- 1 poste d'ingénieur et ingénieur principal à temps complet.

Fermetures des postes vacants

Suite aux avancements de grade, promotion interne, modifications de temps de travail, départs en retraite, il est proposé la fermeture des postes suivants :

- 2 postes de puéricultrice hors classe à temps complet,
- 3 postes d'éducateur de jeunes enfants à temps complet,
- 1 poste d'auxiliaire de puériculture principal 1^{ère} classe à temps complet,
- 4 postes d'auxiliaire de puériculture principal 2^{ème} classe à temps non complet 28h/35h,
- 1 poste d'agent social principal 2^{ème} classe à temps complet,
- 1 poste d'ATSEM principal 2^{ème} classe à temps complet,
- 1 poste d'ATSEM principal 2^{ème} classe à temps non complet 26h35/35h,
- 2 postes d'ingénieur à temps complet,
- 1 poste d'ingénieur principal à temps complet,
- 5 postes de technicien principal 1^{ère} classe à temps complet,
- 1 poste de technicien principal 2^{ème} classe à temps complet,
- 1 poste de technicien à temps complet,
- 1 poste de technicien à temps non complet 17h30/35h,
- 3 postes d'agent de maîtrise principal à temps complet,
- 41 postes d'agent de maîtrise à temps complet,
- 1 poste d'agent de maîtrise à temps non complet 29h10/35h,
- 1 poste d'agent de maîtrise à temps non complet 28h/35h,
- 12 postes d'adjoint technique principal 1^{ère} classe à temps complet,
- 1 poste d'adjoint technique principal 1^{ère} classe à temps non complet 27h/35h,
- 23 postes d'adjoint technique principal 2^{ème} classe à temps complet,
- 1 poste d'adjoint technique principal 2^{ème} classe à temps non complet 31h40/35h,
- 4 postes d'adjoint technique principal 2^{ème} classe à temps non complet 30h/35h,
- 1 poste d'adjoint technique principal 2^{ème} classe à temps non complet 24h45/35h,
- 1 poste d'adjoint technique principal 2^{ème} classe à temps non complet 24h/35h,
- 1 poste d'adjoint technique principal 2^{ème} classe à temps non complet 11h40/35h,
- 11 postes d'adjoint technique à temps complet,

- 1 poste d'adjoint technique à temps non complet 34h10/35h,
- 1 poste d'adjoint technique à temps non complet 34h/35h,
- 2 postes d'adjoint technique à temps non complet 31h40/35h,
- 2 postes d'adjoint technique à temps non complet 30h/35h,
- 2 postes d'adjoint technique à temps non complet 27h30/35h,
- 2 postes d'adjoint technique à temps non complet 26h40/35h,
- 2 postes d'adjoint technique à temps non complet 25h00/35h,
- 2 postes d'adjoint technique à temps non complet 22h15/35h,
- 1 poste d'adjoint technique à temps non complet 23h20/35h,
- 1 poste d'adjoint technique à temps non complet 16h50/35h,
- 1 poste d'adjoint technique à temps non complet 27h/35h,
- 5 postes d'adjoint technique à temps non complet 28h/35h,
- 1 poste d'adjoint technique à temps non complet 33h20/35h,
- 1 poste d'adjoint technique à temps non complet 23h35/35h,
- 1 poste d'adjoint technique à temps non complet 31h30/35h,
- 1 poste d'adjoint technique à temps non complet 8h05/35h,
- 1 poste de DGS de 20000 à 40000 habitants à temps complet,
- 1 poste de directeur général des services à temps complet,
- 4 postes d'attaché à temps complet,
- 2 postes d'attaché principal à temps complet,
- 4 postes de rédacteur principal 2^{ème} classe à temps complet,
- 3 postes de rédacteur à temps complet,
- 7 postes d'adjoint administratif principal 2^{ème} classe à temps complet,
- 1 poste d'adjoint administratif principal 2^{ème} classe à temps non complet 28h/35h,
- 1 poste d'adjoint administratif principal 2^{ème} classe à temps non complet 24h/35h,
- 2 postes d'adjoint administratif à temps complet,
- 1 poste d'adjoint administratif à temps non complet 34h/35h,
- 1 poste d'adjoint administratif à temps non complet 30h/35h,
- 1 poste d'adjoint administratif à temps non complet 25h/35h,
- 1 poste d'adjoint administratif à temps non complet 24h/35h,
- 1 poste de conseiller des activités physiques et sportives à temps complet,
- 1 poste d'éducateur des activités physiques et sportives principal 2^{ème} classe à temps complet,
- 1 poste d'éducateur des activités physiques et sportives à temps complet,
- 1 poste d'éducateur des activités physiques et sportives à temps non complet 28h/35h,
- 2 postes d'assistant d'enseignement artistique principal 1^{ère} classe à temps complet,
- 1 poste d'assistant d'enseignement artistique principal 1^{ère} classe à temps non complet 6h30/20h,
- 1 poste d'assistant d'enseignement artistique principal 2^{ème} classe à temps non complet 9h55/20h,
- 1 poste d'assistant d'enseignement artistique à temps non complet 11h15/20h,
- 1 poste d'assistant d'enseignement artistique à temps non complet 3h/20h,
- 2 postes d'animateur principal 2^{ème} classe à temps complet,
- 2 postes d'animateur à temps complet,
- 1 poste d'adjoint d'animation principal 2^{ème} classe à temps complet,
- 1 poste d'adjoint d'animation à temps complet,
- 1 poste d'adjoint d'animation à temps non complet 31h30/35h,
- 1 poste d'adjoint d'animation à temps non complet 28h/35h,
- 1 poste d'adjoint d'animation à temps non complet 25h30/35h,
- 1 poste d'adjoint d'animation à temps non complet 2h40/35h.

Délibération

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

Le conseil communautaire après en avoir délibéré, à la majorité (Pour : 185 – Contre : 4 – Abstentions : 19) :

- Modifie le tableau tel que défini ci-dessous :

Libellé du poste	Nombre de poste	Temps de travail	Action proposée	Observations
Ingénieur principal	2	TC	Ouverture	Transfert cycle de l'eau
Ingénieur	4	TC	Ouverture	Transfert cycle de l'eau
Technicien principal 1 ^{ère} classe	6	TC	Ouverture	Transfert cycle de l'eau
Technicien principal 2 ^{ème} classe	6	TC	Ouverture	Transfert cycle de l'eau
Technicien	6	TC	Ouverture	Transfert cycle de l'eau
Agent de maîtrise principal	12	TC	Ouverture	Transfert cycle de l'eau
Agent de maîtrise	6	TC	Ouverture	Transfert cycle de l'eau
Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe	32	TC	Ouverture	Transfert cycle de l'eau
Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe	31	TC	Ouverture	Transfert cycle de l'eau
Adjoint technique	20	TC	Ouverture	Transfert cycle de l'eau
Adjoint technique	1	TNC 3h/35h	Ouverture	Transfert cycle de l'eau
Sous inspecteur maîtrise – ex CGE	1	TC	Ouverture	Transfert cycle de l'eau
Chef d'équipe réseau – ex CGE	6	TC	Ouverture	Transfert cycle de l'eau
Conducteur travaux – ex CGE	1	TC	Ouverture	Transfert cycle de l'eau
Attaché principal	1	TC	Ouverture	Transfert cycle de l'eau
Attaché	1	TC	Ouverture	Transfert cycle de l'eau
Rédacteur principal 1 ^{ère} classe	1	TC	Ouverture	Transfert cycle de l'eau
Rédacteur	2	TC	Ouverture	Transfert cycle de l'eau
Adjoint administratif principal 1 ^{ère} classe	4	TC	Ouverture	Transfert cycle de l'eau
Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe	6	TC	Ouverture	Transfert cycle de l'eau
Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe	1	TNC 28h/35h	Ouverture	Transfert cycle de l'eau
Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe	1	TNC 16h/35h	Ouverture	Transfert cycle de l'eau
Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe	1	TNC 4h/35h	Ouverture	Transfert cycle de l'eau
Adjoint administratif	4	TC	Ouverture	Transfert cycle de l'eau
Adjoint administratif	1	TNC 10h/35h	Ouverture	Transfert cycle de l'eau

Attaché et attaché principal	3	TC	Ouverture	Direction Administration générale
Rédacteur et cadre d'emplois des adjoints administratifs (adjoint administratif, adjoint administratif principal de 2 ^{ème} et 1 ^{ère} classe)	1	TC	Ouverture	Direction Administration générale
Cadre d'emplois des rédacteurs (rédacteur, rédacteur principal de 2 ^{ème} et 1 ^{ère} classe)	4	TC	Ouverture	Direction Administration générale
cadre d'emplois des adjoints administratifs (adjoint administratif, adjoint administratif principal de 2 ^{ème} et 1 ^{ère} classe)	2	TC	Ouverture	Direction Administration générale
Adjoint administratif	1	TC	Ouverture	Direction SDT – conseiller technique leader
Cadre d'emplois des techniciens (technicien, technicien principal 2 ^{ème} et 1 ^{ère} classe)	1	TC	Ouverture	Direction SDT – chargé de projet accessibilité
Adjoint administratif	1	TC	Ouverture	Dissolution technopole
Rédacteur principal 2 ^{ème} classe	1	TC	Ouverture	Dissolution CIAS Les Pieux
Attaché hors classe	1	TC	Ouverture	Dissolution SMC
Attaché	1	TC	Ouverture	Dissolution SMC
Rédacteur principal 1 ^{ère} classe	1	TC	Ouverture	Dissolution SMC
Adjoint administratif principal 1 ^{ère} classe	1	TC	Ouverture	Dissolution SMC
Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe	2	TC	Ouverture	Dissolution SMC
Adjoint administratif	1	TC	Ouverture	Dissolution SMC
Ingénieur principal	2	TC	Ouverture	Dissolution SMC
Ingénieur	2	TC	Ouverture	Dissolution SMC
Cadre d'emplois des auxiliaires de puéricultures (auxiliaire de puériculture principal de 2 ^{ème} et 1 ^{ère} classe)	1	TC	Ouverture	Pôle de proximité Cœur de Cotentin Crèche multi-accueil La Farandole
Agent social	1	TNC 17h30/35h	Ouverture	Pôle de proximité Cœur de Cotentin Crèche multi-accueil La Farandole
Agent social	1	TNC 20h/35h	Ouverture	Pôle de proximité Cœur de Cotentin Crèche multi-accueil La Farandole

Agent social	1	TNC 25h/35h	Ouverture	Pôle de proximité Cœur de Cotentin Crèche multi-accueil La Farandole
Adjoint administratif	1	TC	Ouverture	Pôle de proximité Cœur de Cotentin Accueil MSAP
Adjoint administratif	1	TNC 30h/35h	Ouverture	Pôle de proximité Cœur de Cotentin Accueil
Assistant d'enseignement artistique principal 2 ^{ème} classe	1	TNC 6h15/20h	Modification du temps de travail	Augmentation temps de travail inférieure à 10%
Assistant d'enseignement artistique principal 2 ^{ème} classe	1	TC	Modification du temps de travail	Augmentation temps de travail inférieure à 10%
Assistant d'enseignement artistique	1	TNC 13h/20h	Modification du temps de travail	Augmentation temps de travail inférieure à 10%
Assistant d'enseignement artistique principal 2 ^{ème} classe	1	TNC 8h50/20h	Ouverture	Augmentation temps de travail supérieure à 10%
Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe	1	TC	Ouverture	Augmentation temps de travail supérieure à 10%
Ingénieur et ingénieur principal	1	TC	Ouverture	Départ en retraite
Puéricultrice hors classe	2	TC	Fermeture	Avancement de grade
Educateur de jeunes enfants	3	TC	Fermeture	Avancement de grade
Auxiliaire de puériculture principal 1 ^{ère} classe	1	TC	Fermeture	Avancement de grade
Auxiliaire de puériculture principal 2 ^{ème} classe	4	TNC 28h/35h	Fermeture	Modification temps de travail supérieure à 10%
Agent social principal 2 ^{ème} classe	1	TC	Fermeture	Avancement de grade
ATSEM principal 2 ^{ème} classe	1	TC	Fermeture	Avancement de grade
ATSEM principal 2 ^{ème} classe	1	TNC 26h35/35h	Fermeture	Avancement de grade
Ingénieur	2	TC	Fermeture	Départ en retraite et démission
Ingénieur principal	1	TC	Fermeture	Avancement de grade
Technicien principal 1 ^{ère} classe	5	TC	Fermeture	Avancement de grade et promotion interne
Technicien principal 2 ^{ème} classe	1	TC	Fermeture	Avancement de grade
Technicien	1	TC	Fermeture	Avancement de grade
Technicien	1	TNC 17h30/35h	Fermeture	

Agent de maîtrise principal	3	TC	Fermeture	Avancement de grade
Agent de maîtrise	41	TC	Fermeture	Avancement de grade et promotion interne
Agent de maîtrise	1	TNC 29h10/35h	Fermeture	Avancement de grade
Agent de maîtrise	1	TNC 28h/35h	Fermeture	Départ en retraite
Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe	12	TC	Fermeture	Avancement de grade et promotion interne
Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe	1	TNC 27h/35h	Fermeture	Promotion interne
Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe	23	TC	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe	1	TNC 31h40/35h	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe	4	TNC 30h/35h	Fermeture	Départ en retraite et avancement de grade
Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe	1	TNC 24h45/35h	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe	1	TNC 24h/35h	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe	1	TNC 11h40	Fermeture	Modification temps de travail supérieure à 10%
Adjoint technique	11	TC	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint technique	1	TNC 34h10/35h	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint technique	1	TNC 34h/35h	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint technique	2	TNC 34h10/35h	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint technique	2	TNC 30h/35h	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint technique	2	TNC 27h30/35h	Fermeture	Modification temps travail supérieure 10%

Adjoint technique	2	TNC 26h40/35h	Fermeture	Modification temps travail supérieure 10%
Adjoint technique	2	TNC 25h/35h	Fermeture	Modification temps travail supérieure 10%
Adjoint technique	2	TNC 22h15/35h	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint technique	1	TNC 23h20/35h	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint technique	1	TNC 16h50/35h	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint technique	1	TNC 27h/35h	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint technique	5	TNC 28h/35h	Fermeture	Avancement de grade

Adjoint technique	1	TNC 33h20/35h	Fermeture	Modification temps travail supérieur à 10%
Adjoint technique	1	TNC 23h35/35h	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint technique	1	TNC 31h30/35h	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint technique	1	TNC 8h05/35h	Fermeture	
DGS de 20000 à 40000 habitants	1	TC	Fermeture	Nomination emploi DGA
Directeur général des services	1	TC	Fermeture	Nomination emploi DGA
Attaché	4	TC	Fermeture	Avancement de grade
Attaché principal	2	TC	Fermeture	Avancement de grade
Rédacteur principal 2 ^{ème} classe	2	TC	Fermeture	Avancement de grade
Rédacteur	3	TC	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe	7	TC	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe	1	TNC 28h/35h	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe	1	TNC 24h/35h	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint administratif	2	TC	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint administratif	1	TNC 34h/35h	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint administratif	1	TNC 25h/35h	Fermeture	Modification temps travail supérieure à 10%
Adjoint administratif	1	TNC 24h/35h	Fermeture	Départ en retraite
Conseiller des activités physiques et sportives	1	TC	Fermeture	Intégration directe sur un autre grade

ETAPS principal 2 ^{ème} classe	1	TC	Fermeture	Avancement de grade
ETAPS	1	TC	Fermeture	Avancement de grade
ETAPS	1	TNC 28h/35h	Fermeture	Modification temps travail supérieure à 10%
AEA principal 1 ^{ère} classe	2	TC	Fermeture	Avancement de grade
AEA principal 1 ^{ère} classe	1	TNC 6h30/20h	Fermeture	Modification temps travail supérieure 10%
AEA principal 2 ^{ème} classe	1	TNC 9h55/20h	Fermeture	Modification temps travail supérieure 10%
Assistant d'enseignement artistique	1	TNC 11h15/35h	Fermeture	Modification temps travail supérieure 10%

Assistant d'enseignement artistique	1	TNC 3h/20h	Fermeture	Modification temps travail supérieure 10%
Animateur principal 2 ^{ème} classe	2	TC	Fermeture	Avancement de grade
Animateur	2	TC	Fermeture	Promotion interne
Adjoint d'animation principal 2 ^{ème} classe	1	TC	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint d'animation	1	TC	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint d'animation	1	TNC 31h30/35h	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint d'animation	1	TNC 28h/35h	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint d'animation	1	TNC 25h30/35h	Fermeture	Avancement de grade
Adjoint d'animation	1	TNC 2h40/35h	Fermeture	Modification temps travail supérieure 10%

- **Dit** que pour élargir les possibilités de recrutement, notamment en cas de recrutement infructueux de fonctionnaires, il convient de préciser que les postes de catégorie B (rédacteur, rédacteur principal de 2^{ème} et 1^{ère} classe, technicien, technicien principal de 2^{ème} et 1^{ère} classe) et A (attaché, attaché principal, ingénieur, ingénieur principal) peuvent être pourvus par des contractuels sur le fondement des articles 3-2 et 3-3 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale. L'autorité territoriale fixera le niveau de rémunération en fonction du diplôme détenu et de l'expérience professionnelle du candidat en référence à la grille indiciaire du grade détenu.
- **Arrête** le tableau des effectifs annexé à la présente délibération,
- **Dit** que les crédits afférents sont prévus et inscrits au chapitre 012, charges de personnel du budget principal 2017,
- **Autorise** le Président, le Vice-président ou le Conseiller délégué à signer toute pièce nécessaire à l'exécution de la présente délibération.
- **Dit** que la présente délibération peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal Administratif de Caen (Calvados) dans un délai de deux mois à compter de sa publication et de sa réception par le représentant de l'Etat.
- **Dit** que le Président et le Directeur Général de la Communauté d'Agglomération seront chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution de la présente délibération.

Acte rendu exécutoire
après réception en Sous-Préfecture
le : 15/12/2017
et publication ou notification
du : 15/12/2017



LE PRESIDENT,

Jean-Louis VALENTIN

ANNEXE TABLEAU DES EFFECTIFS 07/12/2017

GRADES OU EMPLOIS	CATEGORIES	EFFECTIFS BUDGETAIRES	EFFECTIFS POURVUS	Dont : TEMPS NON COMPLET
-------------------	------------	-----------------------	-------------------	--------------------------

FILIERE ADMINISTRATIVE

DGS d'une commune de 150 000 à 400 000 habitants	A	1	0	0
DGA des services des communes de 150 000 à 400 000 habitants	A	6	2	0
Administrateur hors classe	A	1	0	0
Administrateur territorial	A	2	0	0
Directeur territorial	A	1	1	0
Attaché hors classe	A	2	1	0
Attaché Principal	A	14	13	0
Attaché territorial	A	26	13	2
Secrétaire de mairie	A	1	1	1
Rédacteur principal 1ère classe	B	15	12	2
Rédacteur principal 2ème classe	B	6	5	0
Rédacteur territorial	B	19	10	1
Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	11	4	1
Adjoint administratif Principal de 2ème classe	C	57	39	4
Adjoint administratif territorial	C	50	32	9
TOTAL		212	133	20

FILIERE ANIMATION

Animateur principal de 1re classe	B	3	3	1
Animateur principal de 2ème classe	B	1	1	0
Animateur	B	4	2	1
Adjoint d'animation principal 2ème classe	C	8	8	2
Adjoint d'animation territorial	C	59	17	52
TOTAL		75	31	56

FILIERE TECHNIQUE

Ingénieur hors classe	A	3	1	0
Ingénieur Principal	A	9	4	0
Ingénieur territorial	A	14	7	0
Technicien Principal 1ère classe	B	19	12	1
Technicien principal 2ème classe	B	12	5	0
Technicien territorial	B	24	15	1
Adjoint technique Principal de 1ère classe	C	113	79	1
Adjoint technique Principal de 2ème classe	C	159	106	17
Adjoint technique territorial	C	191	143	101
Agent de maîtrise Principal	C	31	18	0
Agent de maîtrise	C	46	28	2
TOTAL		621	418	123

FILIERE SANITAIRE ET SOCIALE

Puéricultrice classe supérieure	A	3	3	0
Educateur principal jeunes enfants	B	8	8	4
Educateur jeunes enfants	B	3	3	0
Auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe	C	1	0	0
Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe	C	15	15	5
ATSEM Principal de 1ère classe	C	4	3	2
ATSEM Principal de 2ème classe	C	19	19	16
Agent social principal 2ème classe	C	4	4	0
Agent social territorial	C	11	8	4
TOTAL		68	63	31

FILIERE SPORTIVE

ETAPS Principal 1ère classe	B	5	4	0
ETAPS Principal 2ème classe	B	3	3	0
ETAPS	B	6	5	0
TOTAL		14	12	0

FILIERE CULTURELLE

Ass. d'Ens. Artist. Principal 1ère classe	B	10	9	6
Ass. d'Ens. Artist. Principal 2ème classe	B	13	11	11
Ass. d'Ens. Artistique	B	4	4	4
Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	C	1	1	0
TOTAL		28	25	21

HORS FILIERE

Maître de Port	B	1	1	0
Maître de Port Adjoint	B	1	1	0
Sans grade - CDI Droit privé		11	3	0
TOTAL		13	5	0

TOTAL GENERAL		1031	687	251
----------------------	--	-------------	------------	------------