



SEANCE DU 1^{er} FEVRIER 2018

Date d'envoi de la convocation : 26 Janvier 2018

Nombre de membres : 221
Nombre de présents : 193
Nombre de votants : 210

Secrétaire de séance : Hervé FONTAINE

L'an deux mille dix-huit, le jeudi 1^{er} Février, le Conseil de la Communauté d'Agglomération du Cotentin, dûment convoqué, s'est réuni au complexe sportif Marcel Lechanoine de Valognes à 18 h sous la présidence de Jean-Louis VALENTIN, président.

Etaient présents :

ADE André, AMIOT Sylvie, AMIOT André, AMIOT Guy, ANNE Philippe (jusqu'à 20h49), LEBUNETEL Gilbert suppléant de ANTOINE Joanna, ARLIX Jean, ARRIVÉ Benoît, ASSELINE Yves, BALDACCI Nathalie, BARBÉ Stéphane, BARBEY Hubert, BAUDIN Philippe, BAUDRY Jean-Marc, BELHOMME Jérôme, BELLIOU DELACOUR Nicole, BERTEAUX Jean-Pierre, BESNARD Jean-Claude, BESUELLE Régine, BOUILLON Jean-Michel, BOURDON Cyril, BRECZY Rolande, BROQUAIRE Guy, BURNOUF Elisabeth, BURNOUF Hervé, FAFIN Alain suppléant de BUTTET Guy, CAPELLE Jacques, CASTELEIN Christèle, CATHERINE Arnaud, CATHERINE Christian (à partir de 19h50), CAUVIN Bernard, CAUVIN Jean-Louis, CAUVIN Joseph, CHEVEREAU Gérard, CHOLOT Guy, COLLAS Hubert, COQUELIN Jacques, CROIZER Alain, D'AIGREMONT Jean-Marie, DELAPLACE Henry, DELAUNAY Sylvie, DENIAUX Johan, DENIS Daniel, DESQUESNES Jean, DESTRES Henri, DOREY Jean-Marie suppléant de DIESNY Joël, DIGARD Antoine, DRUEZ Yveline, DUBOST Michel, DUCHEMIN Maurice, DUCOURET Chantal, DUFOUR Luc, DUPONT Claude, FAGNEN Sébastien, FAUCHON Patrick, FAUDEMER Christian, FEUARDANT Marc, FEUILLY Emile, FEUILLY Hervé, FONTAINE Hervé, GANCEL Daniel, GAUCHET Marc, GESNOUIN Marie-Claude, GIOT Gilbert, GIOT-LEPOITTEVIN Jacqueline, GODAN Dominique, (jusqu'à 20h10), GODEFROY Annick (à partir de 18h50), GODIN Guylaine, GOLSE Anne-Marie, GOMERIEL Patrice, GOSSELIN Albert, GOSSELIN Bernard, GOSSELIN-FLEURY Geneviève, GOSSWILLER Carole, GOURÉMAN Paul (jusqu'à 21h00), GROULT André, GRUNEWALD Martine, GUERARD Jacqueline, GUÉRIN Alain, HAIZE Marie-Josèphe, HAMEL Bernard, HAMELIN Jacques, HAMELIN Jean, HAMON Myriam, HAMON-BARBE Françoise, HARDY René, HAYE Laurent, HEBERT Dominique (à partir de 19h10), GIROUX Bernard suppléant de HENRY Yves, HOUIVET Benoît, HOULLEGATTE Valérie, HUBERT Christiane, HUBERT Jacqueline, HUET Catherine, JOLY Jean-Marc, JOUAUX Joël, JOURDAIN Patrick, LAFOSSE Michel, LAGARDE Jean, LAHAYE Germaine, LAINÉ Sylvie, LALOË Evelyne, LAMOTTE Jean-François, LE BLOND Auguste suppléant de LAMOTTE Noël, LATROUITE Serge, LAUNOY Claudie, LE BEL Didier, LE BRUN Bernadette, LE DANOIS Francis, LE MONNYER Florence, LE PETIT Philippe, LEBARON Bernard, LEBONNOIS Marie-Françoise (jusqu'à 19h30), LEBRETON Robert, LEBRUMAN Pascal, LECHEVALIER Guy, LECHEVALIER Michel, LECOQ Jacques, LECOURT Marc, LEFAIX-VERON Odile, LEFAUCONNIER François, LEFAUCONNIER Jean, LEFEVRE Hubert (jusqu'à 19h), LEFEVRE Noël, LEGER Bruno, LEGOUPIL Jean-Claude, LEJAMTEL Ralph, LEMARÉCHAL Michel, LEMENUÉL Dominique, LEMOIGNE Jean-Paul, LEMONNIER Thierry, LEMONNIER Hubert, LEMYRE Jean-Pierre, LEONARD Christine, LEPETIT Jacques, LEPETIT Jean, LEPETIT Louissette, LEPOITTEVIN Gilbert, LEQUERTIER Joël, LEQUERTIER Colette, LEQUILBEC Frédéric (jusqu'à 19h15), LERECULEY Daniel, LERENDU Patrick, LESEIGNEUR Hélène, LESENECHAL Guy, LETRECHER Bernard, LEVAST Jean-Claude, LINCHENEAU Jean-Marie, LOUISET Michel (jusqu'à 21h00), MABIRE Caroline, MABIRE Edouard, MAGHE Jean-Michel, MAIGNAN Martial, MARGUERITTE David, MARIE Jacky, MARTIN Serge, MARTIN Yvonne, MATELOT Jean-Louis, MAUGER Michel, MELLET Christophe, MELLET Daniel, MESNIL Pierre, MIGNOT Henri, MONHUREL Pascal, MOUCHEL Jean-Marie, NICOLAÏ Michel, ONFROY Jacques, PARENT Gérard, PELLERIN Jean-Luc, PEYPE Gaëlle, PILLET Patrice, PINABEL Alain, POISSON Nicolas, POUTAS Louis, PRIME Christian, REBOURS Sébastien, REGNAULT Jacques, RENARD Jean-Marie, REVERT Sandrine, RODRIGUEZ Fabrice, ROUSSEAU Roger, ROUSSEL Pascal, ROUXEL André, SARCHET Jean-Baptiste, SCHMITT Gilles, SEBIRE Nelly, SOURISSE Claudine, TIFFREAU Danièle, TRAVERT Hélène, VALENTIN Jean-Louis, VARENNE Valérie, VIGER Jacques, VIGNET Hubert, VILLETTE Gilbert, VILTARD Bruno (jusqu'à 19h51), VIVIER Nicolas.

Ont donné procurations :

BASTIAN Frédéric à BESUELLE Régine, DELESTRE Richard à VARENNE Valérie, GUYON Sophie à MARGUERITTE David, MOUCHEL Evelyne à GOSWILLER Carole, HOULLEGATTE Jean-Michel à Benoît ARRIVE, HUET Fabrice à Hervé FEUILLY, JOZEAU-MARIGNE Muriel à LAGARDE Jean, LAMORT Philippe à DESTRES Henri, LEFRANC Bertrand à BAUDIN Philippe, LETERRIER Richard à MATELOT Jean-Louis, POTTIER Bernard à NICOLAI Michel, TAVARD Agnès à CATHERINE Arnaud, TISON Franck à FAGNEN Sébastien, MARIVAUX Isabelle à GRUNEWALD Martine, Christian CATHERINE à Guylaine GODIN (jusqu'à son arrivée à 19h50), Dominique HEBERT à Jean-Marie LINCHENEAU (jusqu'à son arrivée à 19h10), LEBONNOIS Marie-Françoise à VIVIER Nicolas (à partir de 19h30), LEFEVRE Hubert à TRAVERT Hélène (à partir de 19h), LEQUILBEC Frédéric à HOUIVET Benoît (à partir de 19h15), LOUISET Michel à LERECULEY Daniel (à partir de 21h00), GODEFROY Annick à SEBIRE Nelly (jusqu'à 18h50), VILTARD Bruno à LEPETIT Jacques (à partir de 19h51).

Excusés :

BROQUET Patrick, CHARDOT Jean-Pierre, FALAIZE Marie-Hélène, GILLES Geneviève, JEANNE Dominique, LECOUCVEY Jean-Paul, MAUQUEST Jean-Pierre, PIQUOT Jean-Louis, POIDEVIN Hugo, TARDIF Thierry, THEVENY Marianne.

Délibération n° 2018-018

OBJET : Modification du tableau des emplois

Exposé

Direction du Cycle de l'eau (DCE)

Par délibération n°2017-286 du 7 décembre 2017, le Conseil communautaire a délibéré pour la création des emplois suite au transfert des agents dans le cadre de la prise des compétences eau, assainissement et Gémapi. Il convient de procéder à des ajustements, aussi, il est proposé la création de :

- 1 poste de technicien principal 1^{ère} classe à temps complet,
- 2 postes d'agent de maîtrise principal à temps complet,
- 1 poste d'adjoint administratif principal 2^{ème} classe à temps complet,
- 1 poste d'adjoint administratif principal 2^{ème} classe à temps non complet 9h/35h,
- 1 poste d'adjoint administratif à temps non complet 6h/35h,
- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques (adjoint technique, adjoint technique principal 2^{ème} classe, adjoint technique principal 1^{ère} classe) à temps complet en qualité d'opérateur réseau fuite et branchement,
- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques (adjoint technique, adjoint technique principal 2^{ème} classe, adjoint technique principal 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de chargé d'exploitation et de maintenance des usines d'eau potable,
- 1 poste d'attaché territorial à temps non complet 5h/35h en qualité de gestionnaire administratif et comptable.

Suite à la validation de l'organigramme de la direction du cycle de l'eau en Comité Technique du 19 janvier 2018, il est proposé la création de :

- 1 poste sur le grade d'ingénieur et dans le cadre d'emplois des techniciens (technicien, technicien principal 2^{ème} classe, technicien principal 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de responsable du service études, travaux et conduite d'opération,
- 1 poste sur le grade d'ingénieur et dans le cadre d'emplois des techniciens (technicien, technicien principal 2^{ème} classe, technicien principal 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de chargé de projets en travaux génie civil.

Direction Ingénierie et Bâtiments

Suite à la validation de l'organigramme de la direction Ingénierie et Bâtiments en Comité Technique du 19 janvier 2018, il est proposé la création de :

- 1 poste sur le grade d'ingénieur et ingénieur principal à temps complet en qualité de responsable de l'unité gestion du patrimoine, études et travaux bâtiments,

- 1 poste sur le grade d'ingénieur et dans le cadre d'emplois des techniciens (technicien, technicien principal 2^{ème} classe, technicien principal 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de responsable du service Infrastructures,
- 1 poste dans le cadre d'emplois des rédacteurs (rédacteur, rédacteur principal 2^{ème} classe, rédacteur principal 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de responsable du centre de ressources administratives,
- 1 poste sur le grade de rédacteur et dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs (adjoint administratif, adjoint administratif principal 2^{ème} classe, adjoint administratif principal 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de conseiller technique marchés publics et comptabilité.

Direction stratégie et développement territorial (SDT)

Par délibération n°2017-208 en date du 21 septembre 2017, le conseil communautaire a délibéré pour la création de :

- 1 poste sur les grades d'attaché, attaché principal, ingénieur et ingénieur principal à temps complet à la direction « transports et mobilités »,
- 1 poste sur les grades d'attaché et attaché principal à temps complet à la direction "santé et accès des soins".

Afin d'élargir les possibilités de recrutement, notamment en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire, il convient de préciser cette délibération en prévoyant la possibilité de pourvoir ces postes par un agent contractuel sur le fondement de l'article 3-3 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale. Sa rémunération sera fixée en fonction du diplôme, de l'expérience professionnelle et au maximum sur l'indice brut terminal de la grille indiciaire du grade de recrutement.

Dans le cadre de la prise de compétence « enseignement supérieur et recherche » et suite à la modification de l'organigramme validée en Comité Technique du 19 janvier 2018, il est proposé la création de :

- 1 poste sur les grades d'attaché et attaché principal à temps complet en qualité de chargé de projet enseignement supérieur, recherche et innovation.

Direction de l'Urbanisme

Par délibération n°2017-286 en date du 7 décembre 2017, le conseil communautaire a délibéré pour la création d'un poste sur les grades d'ingénieur et ingénieur principal à temps complet afin de pourvoir au remplacement d'un agent dans le cadre d'un départ en retraite.

Suite à la procédure de recrutement, il s'avère que le candidat retenu est fonctionnaire titulaire sur le grade d'attaché principal. Aussi, il est proposé :

- de créer un poste sur le grade d'attaché principal à temps complet.

Un des agents du centre instructeur des autorisations du droit des sols de Martinvast issu de l'ex Communauté de Communes de la Hague a été mis à disposition auprès du service unifié créé entre les ex Communautés de Communes des Pieux, de la Hague et de Douve et Divette. La convention de mise à disposition prend fin au 31 mai 2018. Ce service étant maintenant géré par la Communauté d'Agglomération Le Cotentin, il est proposé la création :

- d'un poste de rédacteur principal 2^{ème} classe à temps complet.

Suite à la validation de l'organigramme en Comité Technique du 19 janvier 2018 et afin d'élargir les possibilités de recrutement, il est proposé la création de :

- 1 poste sur le cadre d'emplois de rédacteur (rédacteur, rédacteur principal 2^{ème} classe et rédacteur principal 1^{ère} classe) et le cadre d'emplois des techniciens (technicien, technicien principal 2^{ème} classe, technicien principal 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de chargé de projet foncier.

Direction des déchets ménagers et assimilés (DMA)

Dans le cadre de la réorganisation du service de collecte sur le territoire de Cherbourg en Cotentin, il est proposé la création de :

- 6 postes d'adjoint technique à temps complet.

Pôle de proximité de La Vallée de l'Ouve

Un agent à temps complet et travaillant à temps partiel au taux de 80% a fait une demande mutation externe. Afin de pourvoir à son remplacement, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des Agents Territoriaux Spécialisés des Ecoles Maternelles (ATSEM principal 2^{ème} classe, ASTEM principal 1^{ère} classe) à temps non complet 27h/35h.

Le poste d'ATSEM principal 2^{ème} classe à temps complet sera fermé lorsque l'agent sera muté.

Pôle de proximité des Pieux

Suite aux départs en retraite de 5 agents au sein des services scolaire, hygiène des locaux et PLIE et afin de pourvoir à leur remplacement, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des Agents Territoriaux Spécialisés des Ecoles Maternelles (ATSEM principal 2^{ème} classe, ASTEM principal 1^{ère} classe) à temps non complet 27h30/35h,
- 1 poste dans le cadre d'emplois des Agents Territoriaux Spécialisés des Ecoles Maternelles (ATSEM principal 2^{ème} classe, ASTEM principal 1^{ère} classe) à temps non complet 25h15/35h,
- 1 poste dans le cadre d'emplois des Agents Territoriaux Spécialisés des Ecoles Maternelles (ATSEM principal 2^{ème} classe, ASTEM principal 1^{ère} classe) à temps non complet 24h45/35h,
- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques (adjoint technique, adjoint technique principal 2^{ème} classe, adjoint technique principal 1^{ère} classe) à temps non complet 24h35h,
- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs (adjoint administratif, adjoint administratif principal 2^{ème} classe, adjoint administratif principal 1^{ère} classe) à temps non complet 24h/35h.

Les postes occupés actuellement seront fermés dès lors que les agents seront effectivement partis.

Suite à la validation de l'organigramme du pôle de proximité des Pieux en Comité Technique du 1^{er} décembre 2017, il est proposé la création de :

- 1 poste d'adjoint administratif à temps complet au service scolaire.

Délibération

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

Vu l'avis favorable de la commission Administration Générale,

Le conseil communautaire après en avoir délibéré, à la majorité (Pour : 191 – Contre : 0 – Abstentions : 18) :

- **Modifie** le tableau tel que défini ci-dessous :

| Libellé du poste | Nombre de poste | Temps de travail | Action proposée | Observations |
|---|-----------------|------------------|-----------------|---|
| Technicien principal 1 ^{ère} classe | 1 | TC | Ouverture | Régularisation transfert compétence DCE |
| Agent de maîtrise principal | 2 | TC | Ouverture | Régularisation transfert compétence DCE |
| Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe | 1 | TC | Ouverture | Régularisation transfert compétence DCE |
| Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe | 1 | TNC 9h/35h | Ouverture | Régularisation transfert compétence DCE |
| Adjoint administratif | 1 | TNC 6h/35h | Ouverture | Régularisation transfert compétence DCE |
| Cadre d'emplois des adjoints techniques (adjoint technique, adjoint technique principal 2 ^{ème} classe et 1 ^{ère} classe) | 1 | TC | Ouverture | DCE - opérateur réseau fuite et branchement |
| Cadre d'emplois des adjoints techniques (adjoint technique, adjoint technique principal 2 ^{ème} classe et 1 ^{ère} classe) | 1 | TC | Ouverture | DCE - chargé d'exploitation et de maintenance des usines d'eau potable |
| Attaché | 1 | TNC 5h/35h | Ouverture | Transfert |
| Ingénieur et cadre d'emplois des techniciens (technicien, technicien principal 2 ^{ème} classe, technicien principal 1 ^{ère} classe) | 1 | TC | Ouverture | DCE – Responsable du service études, travaux et conduite d'opération |
| Ingénieur et cadre d'emplois des techniciens (technicien, technicien principal 2 ^{ème} classe, technicien principal 1 ^{ère} classe) | 1 | TC | Ouverture | DCE – chargé de projet travaux génie civil |
| Ingénieur et ingénieur principal | 1 | TC | Ouverture | DIB - responsable de l'unité gestion du patrimoine, études et travaux bâtiments |

| | | | | |
|--|---|----------------|-----------|--|
| Ingénieur et cadre d'emplois des techniciens (technicien, technicien principal 2 ^{ème} classe, technicien principal 1 ^{ère} classe) | 1 | TC | Ouverture | DIB - responsable du service Infrastructures |
| Cadre d'emplois des rédacteurs (rédacteur, rédacteur principal 2 ^{ème} classe, rédacteur principal 1 ^{ère} classe) | 1 | TC | Ouverture | DIB – responsable service centre de ressources administratives |
| Rédacteur et cadre d'emplois des adjoints administratifs (adjoint administratif, adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe, adjoint administratif principal 1 ^{ère} classe) | 1 | TC | Ouverture | DIB – conseiller technique marchés publics et comptabilité |
| Attaché et attaché principal | 1 | TC | Ouverture | SDT - chargé de projet enseignement supérieur, recherche et innovation |
| Attaché principal | 1 | TC | Ouverture | Direction Urbanisme - Suite à départ en retraite |
| Rédacteur principal 2 ^{ème} classe | 1 | TC | Ouverture | Direction urbanisme – CIAU Martinvast |
| Cadres d'emplois des rédacteurs et techniciens (rédacteur, rédacteur principal 2 ^{ème} classe, rédacteur principal 1 ^{ère} classe, technicien, technicien principal 2 ^{ème} classe, technicien principal 1 ^{ère} classe) | 1 | TC | Ouverture | Direction urbanisme – chargé de projet foncier |
| Adjoint technique | 6 | TC | Ouverture | DMA |
| Cadre d'emplois des ATSEM (ATSEM principal 2 ^{ème} classe et ATSEM principal 1 ^{ère} classe) | 1 | TNC 27h/35h | Ouverture | PP Vallée de l'Ouve Recrutement suite à mutation |

| | | | | |
|--|---|------------------|-----------|--|
| Cadre d'emplois des ATSEM (ATSEM principal 2 ^{ème} classe et ATSEM principal 1 ^{ère} classe) | 1 | TNC 27h30/35h | Ouverture | PP Les Pieux Recrutement suite à départ en retraite |
| Cadre d'emplois des ATSEM (ATSEM principal 2 ^{ème} classe et ATSEM principal 1 ^{ère} classe) | 1 | TNC 25h15/35h | Ouverture | PP Les Pieux Recrutement suite à départ en retraite |

| | | | | |
|---|---|------------------|-----------|--|
| Cadre d'emplois des ATSEM (ATSEM principal 2 ^{ème} classe et ATSEM principal 1 ^{ère} classe) | 1 | TNC 24h45/35h | Ouverture | PP Les Pieux Recrutement suite à départ en retraite |
| Cadre d'emplois des adjoints techniques (adjoint technique, adjoint technique principal 2 ^{ème} classe et 1 ^{ère} classe) | 1 | TNC 24h/35h | Ouverture | PP Les Pieux Recrutement suite à départ en retraite |
| Cadre d'emplois des adjoints administratifs (adjoint administratif, adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe, adjoint administratif principal 1 ^{ère} classe) | 1 | TNC 24h/35h | Ouverture | PP Les Pieux Recrutement suite à départ en retraite |
| Adjoint administratif | 1 | TC | Ouverture | PP Les Pieux Service scolaire |

- **Dit que** pour élargir les possibilités de recrutement, notamment en cas de recrutement infructueux de fonctionnaires, il convient de préciser que les postes de catégorie B (rédacteur, rédacteur principal de 2^{ème} et 1^{ère} classe, technicien, technicien principal de 2^{ème} et 1^{ère} classe) et A (attaché, attaché principal, ingénieur, ingénieur principal) peuvent être pourvus par des contractuels sur le fondement des articles 3-2 et 3-3 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale. L'autorité territoriale fixera le niveau de rémunération en fonction du diplôme détenu et de l'expérience professionnelle du candidat et au maximum sur l'indice brut terminal de la grille indiciaire du grade de recrutement.
- **Arrête** le tableau des effectifs annexé à la présente délibération.
- **Dit** que les crédits afférents sont prévus et inscrits au chapitre 012, charges de personnel du budget principal 2018.
- **Autorise** le Président, le Vice-président ou le Conseiller délégué à signer toute pièce nécessaire à l'exécution de la présente délibération.
- **Dit** que la présente délibération peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal Administratif de Caen (Calvados) dans un délai de deux mois à compter de sa publication et de sa réception par le représentant de l'Etat.
- **Dit** que le Président et le Directeur Général des Services de la Communauté d'Agglomération seront chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution de la présente délibération.

Acte rendu exécutoire
après réception en Sous-Préfecture
le : 26/02/18
et publication ou notification
du : 26/02/18



LE PRESIDENT,

Jean-Louis VALENTIN

ANNEXE TABLEAU DES EMPLOIS 01/02/2018

| GRADES OU EMPLOIS | CATEGORIES | EFFECTIFS BUDGETAIRES | EFFECTIFS POURVUS | Dont : TEMPS NON COMPLET |
|-------------------|------------|-----------------------|-------------------|--------------------------|
|-------------------|------------|-----------------------|-------------------|--------------------------|

FILIERE ADMINISTRATIVE

| | | | | |
|--|---|------------|------------|-----------|
| DGS d'une commune de 150 000 à 400 000 habitants | A | 1 | 0 | 0 |
| DGA des services des communes de 150 000 à 400 000 habitants | A | 6 | 2 | 0 |
| Administrateur hors classe | A | 1 | 0 | 0 |
| Administrateur territorial | A | 2 | 0 | 0 |
| Directeur territorial | A | 1 | 1 | 0 |
| Attaché hors classe | A | 2 | 2 | 0 |
| Attaché Principal | A | 18 | 14 | 0 |
| Attaché territorial | A | 25 | 20 | 2 |
| Secrétaire de mairie | A | 1 | 1 | 1 |
| Rédacteur principal 1ère classe | B | 17 | 12 | 1 |
| Rédacteur principal 2ème classe | B | 8 | 7 | 0 |
| Rédacteur territorial | B | 19 | 12 | 1 |
| Adjoint administratif principal de 1ère classe | C | 11 | 9 | 1 |
| Adjoint administratif Principal de 2ème classe | C | 59 | 52 | 8 |
| Adjoint administratif territorial | C | 53 | 35 | 9 |
| TOTAL | | 224 | 167 | 23 |

FILIERE ANIMATION

| | | | | |
|---|---|-----------|-----------|-----------|
| Animateur principal de 1re classe | B | 3 | 3 | 1 |
| Animateur principal de 2ème classe | B | 1 | 1 | 0 |
| Animateur | B | 4 | 2 | 1 |
| Adjoint d'animation principal 2ème classe | C | 8 | 8 | 4 |
| Adjoint d'animation territorial | C | 59 | 17 | 12 |
| TOTAL | | 75 | 31 | 18 |

FILIERE TECHNIQUE

| | | | | |
|--|---|------------|------------|------------|
| Ingénieur hors classe | A | 3 | 2 | 0 |
| Ingénieur Principal | A | 10 | 8 | 0 |
| Ingénieur territorial | A | 17 | 12 | 0 |
| Technicien Principal 1ère classe | B | 20 | 17 | 1 |
| Technicien principal 2ème classe | B | 12 | 12 | 0 |
| Technicien territorial | B | 22 | 19 | 1 |
| Adjoint technique Principal de 1ère classe | C | 112 | 109 | 0 |
| Adjoint technique Principal de 2ème classe | C | 158 | 136 | 32 |
| Adjoint technique territorial | C | 200 | 160 | 77 |
| Agent de maîtrise Principal | C | 31 | 30 | 1 |
| Agent de maîtrise | C | 48 | 34 | 3 |
| TOTAL | | 633 | 539 | 115 |

FILIERE SANITAIRE ET SOCIALE

| | | | | |
|---|---|-----------|-----------|-----------|
| Puéricultrice classe supérieure | A | 3 | 3 | 0 |
| Educateur principal jeunes enfants | B | 8 | 8 | 3 |
| Educateur jeunes enfants | B | 3 | 3 | 0 |
| Auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe | C | 1 | 0 | 0 |
| Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe | C | 15 | 15 | 3 |
| ATSEM Principal de 1ère classe | C | 8 | 3 | 2 |
| ATSEM Principal de 2ème classe | C | 19 | 18 | 17 |
| Agent social principal 2ème classe | C | 4 | 4 | 1 |
| Agent social territorial | C | 11 | 8 | 4 |
| TOTAL | | 72 | 62 | 30 |

FILIERE SPORTIVE

| | | | | |
|-----------------------------|---|-----------|-----------|----------|
| ETAPS Principal 1ère classe | B | 5 | 4 | 0 |
| ETAPS Principal 2ème classe | B | 3 | 3 | 0 |
| ETAPS | B | 6 | 6 | 0 |
| TOTAL | | 14 | 13 | 0 |

FILIERE CULTURELLE

| | | | | |
|---|---|-----------|-----------|-----------|
| Ass. d'Ens. Artist. Principal 1ère classe | B | 10 | 9 | 6 |
| Ass. d'Ens. Artist. Principal 2ème classe | B | 13 | 10 | 10 |
| Ass. d'Ens. Artistique | B | 4 | 4 | 4 |
| Adjoint du patrimoine principal 2ème classe | C | 1 | 1 | 0 |
| TOTAL | | 28 | 24 | 20 |

HORS FILIERE

| | | | | |
|------------------------------|---|-----------|-----------|----------|
| Maître de Port | B | 1 | 1 | 0 |
| Maître de Port Adjoint | B | 1 | 1 | 0 |
| Sans grade - CDI Droit privé | | 11 | 11 | 0 |
| TOTAL | | 13 | 13 | 0 |

| | | | | |
|----------------------|--|-------------|------------|------------|
| TOTAL GENERAL | | 1059 | 849 | 206 |
|----------------------|--|-------------|------------|------------|