



DÉCISION PRISE EN APPLICATION DES DISPOSITIONS DU CODE GÉNÉRAL DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

Délégation faite au Président

Réf. : P406_2022

Date : 26/10/2022

OBJET : Modification du tableau des emplois

Exposé

Pôle Proximité et Aménagements

Pôle de Proximité Cœur de Cotentin

Suite à décès, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture territoriaux (auxiliaire de puériculture territoriale de classe normale, auxiliaire de puériculture territoriale de classe supérieure) à temps complet en qualité d'auxiliaire de puériculture PP. Cœur de Cotentin 2.

Pôle de Proximité de la Côte des Isles

Suite à départ en retraite, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des éducateurs territoriaux des APS (éducateur territorial des APS, éducateur territorial des APS principal de 2^{ème} classe, éducateur territorial des APS principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de conseiller technique éducateur sportif PP. Côte des Isles.

Pôle de Proximité des Pieux

Suite à départ en retraite, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe) à temps non complet de 27h20 en qualité d'opérateur TM - Surtainville 2.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe) à temps non complet de 12h45 en qualité d'opérateur TM - Surtainville 3.

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe) à temps non complet de 16h40 en qualité d'opérateur TM - Bricquebosq 2.

Suite à modification de temps de travail supérieure à 10 %, il est proposé la création de :

- 1 poste sur le grade d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe à temps non complet de 18h55 en qualité d'opérateur TM - Bricquebosq 1.
- 1 poste sur le grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 2^{ème} classe à temps non complet de 2h00 en qualité de conseiller technique assistant d'enseignement artistique PP. Les Pieux 10.

Pôle de Proximité de Saint-Pierre-Église

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans les cadres d'emplois des adjoints d'animation territoriaux (adjoint d'animation territorial, adjoint d'animation territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint d'animation territorial principal de 1^{ère} classe) et des animateurs territoriaux (animateur territorial, animateur territorial principal de 2^{ème} classe, animateur territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de conseiller technique animation RAM/LAEP/ACM PP. St Pierre Église.

Il est proposé la fermeture de :

- 1 poste sur le grade d'adjoint d'animation territorial à temps non complet de 12h35 en qualité d'adjoint d'animation PP. St Pierre Église 6.

Pôle de Proximité de la Vallée de l'Ouve

Suite à modification de temps de travail supérieure à 10 %, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles (agent territorial spécialisé principal de 2^{ème} classe des écoles maternelles, agent territorial spécialisé principal de 1^{ère} classe des écoles maternelles) à temps non complet de 11h10 en qualité d'ATSEM PP. Vallée de l'Ouve 5.

Pôle Systèmes d'Information et Ressources Humaines

Direction du Dialogue Social, de l'Action Sociale et de la Gestion des Temps

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint administratif territorial principal de 1^{ère} classe), ainsi que sur le grade de rédacteur à temps complet en qualité d'assistante de direction et gestion administrative.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint administratif territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de gestionnaire temps de travail et action sociale.

Pôles des Services techniques

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emploi des ingénieurs (ingénieur, ingénieur principal) à temps complet en qualité de responsable d'unité qualité hygiène sécurité environnement.
- 1 poste sur le grade de technicien principal 1^{ère} classe à temps complet en qualité de chargé de projet hygiène et sécurité.

Direction du Cycle de l'Eau

Suite à départ en retraite, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité d'agent d'exploitation / curage 7.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité d'opérateur recherche de fuites 2.

Il est proposé la fermeture de :

- 1 poste sur le grade d'adjoint administratif territorial principal de 1^{ère} classe à temps complet.

Direction Ingénierie et Bâtiments

Suite à démission, et transformation de poste il est proposé la création de :

- 1 poste dans les cadres d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe), des agents de maîtrise (agent de maîtrise territorial, agent de maîtrise territorial principal) et des techniciens (technicien territorial, technicien territorial principal de 2^{ème} classe, technicien territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de conseiller technique gestion du patrimoine 2.

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emploi des ingénieurs (ingénieur, ingénieur principal) à temps complet en qualité de chargé de mission équipements culturels structurants.

Suite à mutation, il est proposé la création de :

- 1 poste dans les cadres d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe), des agents de maîtrise (agent de maîtrise territorial, agent de maîtrise territorial principal) et des techniciens (technicien territorial, technicien territorial principal de 2^{ème} classe, technicien territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de conseiller technique entretien infrastructures communautaires.

Direction des Déchets Ménagers et Assimilés

Suite à modification de temps de travail supérieure à 10 %, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité d'équipier pôle proximité RM 4.

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité d'équipier pôle proximité Cœur de Cotentin 11.
- 1 poste sur le grade d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe à temps complet en qualité d'équipier pôle proximité RM 2.
- 1 poste sur le grade d'adjoint technique territorial à temps complet en qualité d'équipier pôle proximité Cœur de Cotentin 2.
- 1 poste sur le grade d'adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe à temps complet en qualité d'équipier pôle proximité Cœur de Cotentin 3.
- 1 poste sur le grade d'adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe à temps complet en qualité d'équipier pôle proximité Cœur de Cotentin 5.
- 1 poste sur le grade d'adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe à temps complet en qualité d'équipier pôle proximité Cœur de Cotentin 6.

Suite à départ en retraite, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité d'équipier déchetterie Gréville-Hague 2.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité d'équipier pôle proximité CEC chauffeurs matin 12.
- 1 poste dans les cadres d'emplois des rédacteurs territoriaux (rédacteur territorial, rédacteur territorial principal de 2^{ème} classe, rédacteur territorial principal de 1^{ère} classe) et des attachés territoriaux (attaché territorial, attaché territorial principal) à temps complet en qualité de responsable d'unité ressources administratives DMA.

Suite à mobilité interne, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint administratif territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité d'opérateur comptabilité 1.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité d'équipier déchetterie Gréville-Hague 1.

Suite à réussite à concours, il est proposé la création d'un poste sur le grade de technicien à temps complets en qualité de chef de service Collecte territoire Nord.

Il est proposé la fermeture de :

- 1 poste sur le grade d'adjoint administratif territorial principal de 1^{ère} classe à temps complet.

Pôle Stratégie et Développement Territorial

Direction Santé et Accès aux Soins

Suite à détachement, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des attachés territoriaux (attaché territorial, attaché territorial principal) à temps complet en qualité de chargé de projet attractivité médicale.

Direction du Centre de Ressources Administratives et Financières

Suite à départ en retraite, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des attachés territoriaux (attaché territorial, attaché territorial principal) à temps complet en qualité de chargé de directeur du centre de ressources administratives et financières.

Direction Ingénierie Stratégie et Contractualisation

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans les cadres d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint administratif territorial principal de 1^{ère} classe), et des rédacteurs territoriaux (rédacteur territorial, rédacteur territorial principal de 2^{ème} classe, rédacteur territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de conseiller technique LEADER/FEAMPA.

Direction Habitat Logement

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des attachés territoriaux (attaché territorial, attaché territorial principal) à temps complet en qualité de chargé de projet délégation aide à la pierre, programmation et suivi du logement social.

Fermetures de postes

Suite à l'aboutissement des procédures de recrutement et à la réalisation des plans de promotion 2021 et 2022, il est proposé la fermeture des grades ouverts suivants :

| FILIERE ADMINISTRATIVE | Postes Budgétaires Fermés |
|-----------------------------|---------------------------|
| A | |
| D.G.A. 150 A 400.000 | 3 |
| ADMINISTRATEUR GENERAL | 1 |
| ADMINISTRATEUR HORS CLASSE | 1 |
| ADMINISTRATEUR | 2 |
| DIRECTEUR TERRITORIAL | 1 |
| ATTACHE HORS CLASSE | 10 |
| ATTACHE PRINCIPAL | 21 |
| ATTACHE TERRITORIAL | 34 |
| B | |
| REDACTEUR PRINCIPAL 1ERE CL | 23 |
| REDACTEUR PRINCIPAL 2EME CL | 33 |
| REDACTEUR | 41 |
| C | |
| ADJOINT ADMINIS.TER.PL.1E | 18 |

| | |
|--------------------------------|----|
| ADJOINT ADMINIS. TER.PL. 2E | 38 |
| ADJOINT ADMINISTRATIF TER. | 37 |
| FILIERE ANIMATION | |
| <i>B</i> | |
| ANIMATEUR PRINCIPAL 1ERE CL | 1 |
| ANIMATEUR PRINCIPAL 2EME CL | 1 |
| ANIMATEUR | 9 |
| <i>C</i> | |
| ADJOINT TER. ANIM PPAL 1E CL | 18 |
| ADJOINT TER. ANIM PPAL 2E CL | 25 |
| ADJOINT TER. D'ANIMATION | 48 |
| FILIERE CULTURELLE | |
| <i>A</i> | |
| ATTACHE CONS. PAT. PRINCIPAL | 1 |
| ATTACHE CONS. PAT. PRINCIPAL | 1 |
| <i>B</i> | |
| ASSISTANT D'ENS ART PPAL 1CL | 7 |
| ASSISTANT D'ENS ART PPAL 2 CL | 6 |
| ASSISTANT D'ENSEIGN. ARTISTIQU | 3 |
| <i>C</i> | |
| ADJOINT TERR. PATRIM PPAL 1E | 1 |
| ADJOINT TERR. PATRIM PPAL 2E | 1 |
| ADJOINT TERRITORIAL PATRIMOINE | 1 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | |
| <i>A</i> | |
| ASSISTANT SOC EDUC CL.EXCEP | 1 |
| PUERICULTRICE HORS CLASSE | 2 |
| PUERICULTRICE CL.SUPERIEUR | 2 |
| PUERICULTRICE | 1 |
| <i>B</i> | |
| AUX PUERIC TERR CL SUP | 8 |
| AUX PUERIC TERR CL NORM | 8 |
| FILIERE SOCIALE | |
| <i>A</i> | |
| EDUCATEUR JEUNES ENF CL EXCEP | 1 |
| EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS | 5 |
| <i>C</i> | |
| AGENT SOCIAL PPAL DE 1E CLASSE | 3 |
| AGENT SOCIAL PPAL DE 2E CLASSE | 3 |
| AGENT SOCIAL | 6 |
| AGENT SPE. MAT. PPAL 1E CLASSE | 4 |
| AGENT SPE. MAT. PPAL 2E CLASSE | 6 |
| FILIERE SPORTIVE | |
| <i>A</i> | |
| CONSEILLER TERRITORIAL APS | 1 |

| | |
|-------------------------------|-----|
| <i>B</i> | |
| EDUCATEUR TERR. DES APS | 1 |
| <i>C</i> | |
| OPERATEUR APS QUALIFIE | 1 |
| | |
| FILIERE TECHNIQUE | |
| <i>A</i> | |
| INGENIEUR GENERAL | 1 |
| INGENIEUR EN CHEF HORS CLASSE | 1 |
| INGENIEUR EN CHEF | 2 |
| INGENIEUR HORS CLASSE | 8 |
| INGENIEUR PRINCIPAL | 20 |
| INGENIEUR | 27 |
| <i>B</i> | |
| TECHNICIEN | 20 |
| TECHNICIEN PRINCIPAL 1ERE CL | 5 |
| TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CL | 32 |
| <i>C</i> | |
| AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL | 20 |
| AGENT DE MAITRISE | 78 |
| ADJOINT TECH TER. PPAL 1E CL | 107 |
| ADJOINT TECH. TER. PPAL 2E CL | 123 |
| ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL | 81 |
| | |
| CDI DROIT PRIVE | 1 |
| | |
| Total général | 965 |

Par ces motifs, le Président de la Communauté d'Agglomération du Cotentin,

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales, notamment l'article L.5211-10,

Vu la délibération n°DEL2022_050 du 5 avril 2022 portant délégation de pouvoir du Conseil au Bureau et au Président de la Communauté d'Agglomération du Cotentin - Modification n°4,

Vu le Code Général de la Fonction Publique

Vu la Loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

Décide

- **De modifier** le tableau tel que défini ci-dessous :

| Libellé du poste | Nombre de poste | Temps de travail | Action proposée | Observations |
|--|-----------------|--------------------|-------------------------------|---|
| Cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture territoriaux (auxiliaire de puériculture territoriale de classe normale, auxiliaire de puériculture territoriale de classe supérieure) | 1 | TC | Création | <i>Pôle de Proximité Cœur de Cotentin</i> Auxiliaire de puériculture PP. Cœur de Cotentin 2 |
| Cadre d'emplois des éducateurs territoriaux des APS (éducateur territorial des APS, éducateur territorial des APS principal de 2 ^{ème} classe, éducateur territorial des APS principal de 1 ^{ère} classe) | 1 | TC | Création | <i>Pôle de Proximité de la Côte des Isles</i> Conseiller technique éducateur sportif PP. Côte des Isles |
| Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe) | 1 | TNC 27h20/35h00 | Création | <i>Pôle de Proximité des Pieux</i> Opérateur TM - Surtainville 2 |
| Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe) | 1 | TNC 12h45/35h00 | Création | <i>Pôle de Proximité des Pieux</i> Opérateur TM - Surtainville 3 |
| Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe) | 1 | TNC 16h40/35h00 | Création | <i>Pôle de Proximité des Pieux</i> Opérateur TM - Bricquebosq 2 |
| Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe) | 1 | TNC 18h55/35h00 | Modification temps de travail | <i>Pôle de Proximité des Pieux</i> Opérateur TM - Bricquebosq 1 |
| Grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 2 ^{ème} classe | 1 | TNC 2h00/35h00 | Modification temps de travail | <i>Pôle de Proximité des Pieux</i> Conseiller technique assistant d'enseignement artistique PP. Les Pieux 10 |

| Libellé du poste | Nombre de poste | Temps de travail | Action proposée | Observations |
|--|-----------------|--------------------|-------------------------------|---|
| <p>Cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux (adjoints d'animation territoriaux (adjoint d'animation territorial, adjoint d'animation territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint d'animation territorial principal de 1^{ère} classe)</p> <p>Cadre d'emplois des animateurs territoriaux (animateur territorial, animateur territorial principal de 2^{ème} classe, animateur territorial principal de 1^{ère} classe)</p> | 1 | TC | Création | <p><i>Pôle de Proximité de Saint-Pierre-Église</i></p> <p>Conseiller technique animation RAM/LAEP/ACM PP. St Pierre Église</p> |
| Grade d'adjoint d'animation territorial | 1 | TNC 12h35/35h00 | Fermeture | <p><i>Pôle de Proximité de Saint-Pierre-Église</i></p> <p>Adjoint d'animation PP. St Pierre Église 6</p> |
| Cadre d'emplois des agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles (agent territorial spécialisé principal de 2 ^{ème} classe des écoles maternelles, agent territorial spécialisé principal de 1 ^{ère} classe des écoles maternelles) | 1 | TNC 11h10/35h00 | Modification temps de travail | <p><i>Pôle de Proximité de la Vallée de l'Ouve</i></p> <p>ATSEM PP. Vallée de l'Ouve 5</p> |
| <p>Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint administratif territorial principal de 1^{ère} classe)</p> <p>Grade de rédacteur territorial</p> | 1 | TC | Création | <p><i>Direction du Dialogue Social, de l'Action Sociale et de la Gestion des Temps</i></p> <p>Assistante de direction et gestion administrative</p> |
| Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint administratif territorial principal de 1 ^{ère} classe) | 1 | TC | Création | <p><i>Direction du Dialogue Social, de l'Action Sociale et de la Gestion des Temps</i></p> <p>Gestionnaire temps de travail et action sociale</p> |

| Libellé du poste | Nombre de poste | Temps de travail | Action proposée | Observations |
|---|-----------------|------------------|-----------------|---|
| Cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux (ingénieur territorial, ingénieur principal territorial) | 1 | TC | Création | <i>Pôle Service Technique</i> Responsable d'unité qualité hygiène sécurité environnement |
| Grade de technicien principal de 1 ^{ère} classe | 1 | TC | Création | <i>Pôle Service Technique</i> Chargé de projet hygiène sécurité |
| Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe) | 1 | TC | Création | <i>Direction du Cycle de l'Eau</i> Agent d'exploitation / curage 7 |
| Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe) | 1 | TC | Création | <i>Direction du Cycle de l'Eau</i> Opérateur recherche de fuites 2 |
| Grade d'adjoint administratif territorial principal de 1 ^{ère} classe | 1 | TC | Fermeture | <i>Direction du Cycle de l'Eau</i> Agent gestion des abonnés - facturation volant |
| Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe) Cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux (agent de maîtrise territorial, agent de maîtrise territorial principal) Cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien territorial principal de 2 ^{ème} classe, technicien territorial principal de 1 ^{ère} classe) | 1 | TC | Création | <i>Direction Ingénierie et Bâtiments</i> Conseiller technique gestion du patrimoine 2 |

| Libellé du poste | Nombre de poste | Temps de travail | Action proposée | Observations |
|--|-----------------|------------------|---|--|
| <p>Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe)</p> <p>Cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux (agent de maîtrise territorial, agent de maîtrise territorial principal)</p> <p>Cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien territorial principal de 2^{ème} classe, technicien territorial principal de 1^{ère} classe)</p> | 1 | TC | Création | <p><i>Direction Ingénierie et Bâtiments</i></p> <p>Conseiller technique entretien infrastructures communautaires</p> |
| Cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux (ingénieur territorial, ingénieur principal territorial) | 1 | TC | Création | <p><i>Direction Ingénierie et Bâtiments</i></p> <p>Chargé de mission équipements culturels structurants</p> |
| Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe) | 1 | TC | Création et Modification temps de travail | <p><i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i></p> <p>Équipier pôle de proximité RM 4</p> |
| Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe) | 1 | TC | Création et Modification temps de travail | <p><i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i></p> <p>Équipier pôle de proximité Cœur de Cotentin 11</p> |
| Grade d'adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe | 1 | TC | Modification temps de travail | <p><i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i></p> <p>Équipier pôle de proximité RM 2</p> |
| Grade d'adjoint technique territorial | 1 | TC | Modification temps de travail | <p><i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i></p> <p>Équipier pôle de proximité Cœur de Cotentin 2</p> |

| Libellé du poste | Nombre de poste | Temps de travail | Action proposée | Observations |
|--|-----------------|------------------|-------------------------------|--|
| Grade d'adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe | 1 | TC | Modification temps de travail | <i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Équipier pôle de proximité Cœur de Cotentin 3 |
| Grade d'adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe | 1 | TC | Modification temps de travail | <i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Équipier pôle de proximité Cœur de Cotentin 5 |
| Grade d'adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe | 1 | TC | Modification temps de travail | <i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Équipier pôle de proximité Cœur de Cotentin 6 |
| Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe) | 1 | TC | Création | <i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Équipier déchetterie Gréville-Hague 1 |
| Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe) | 1 | TC | Création | <i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Équipier déchetterie Gréville-Hague 2 |
| Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe) | 1 | TC | Création | <i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Équipier pôle proximité CEC chauffeurs matin 12 |
| Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint administratif territorial principal de 1 ^{ère} classe) | 1 | TC | Création | <i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Opérateur comptabilité 1 |

| Libellé du poste | Nombre de poste | Temps de travail | Action proposée | Observations |
|--|-----------------|------------------|-----------------|--|
| <p>Cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux (rédacteur territorial, rédacteur territorial principal de 2^{ème} classe, rédacteur territorial principal de 1^{ère} classe)</p> <p>Cadre d'emplois des attachés territoriaux (attaché territorial, attaché territorial principal)</p> | 1 | TC | Création | <p><i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i></p> <p>Responsable d'unité ressources administratives DMA</p> |
| Grade de technicien territorial | 1 | TC | Fermeture | <p><i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i></p> <p>Chef de Service Collecte Territoire Nord</p> |
| Grade d'adjoint administratif territorial principal de 1 ^{ère} classe | 1 | TC | Fermeture | <p><i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i></p> <p>Agent gestion des abonnés - facturation volant</p> |
| Cadre d'emplois des attachés territoriaux (attaché territorial, attaché territorial principal) | 1 | TC | Création | <p><i>Direction Santé et Accès aux Soins</i></p> <p>Chargé de projet attractivité médicale</p> |
| Cadre d'emplois des attachés territoriaux (attaché territorial, attaché territorial principal) | 1 | TC | Création | <p><i>Direction du Centre de Ressources Administratives et Financières</i></p> <p>Directeur du centre de ressources administratives et financières</p> |
| <p>Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint administratif territorial principal de 1^{ère} classe)</p> <p>Cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux (rédacteur territorial, rédacteur territorial principal de 2^{ème} classe, rédacteur territorial principal de 1^{ère} classe)</p> | 1 | TC | Création | <p><i>Direction Ingénierie Stratégie et Contractualisation</i></p> <p>Conseiller technique LEADER/FEAMPA</p> |

| Libellé du poste | Nombre de poste | Temps de travail | Action proposée | Observations |
|--|-----------------|------------------|-----------------|--|
| Cadre d'emplois des attachés territoriaux (attaché territorial, attaché territorial principal) | 1 | TC | Création | <i>Direction Habitat Logement</i> Chargé de projet délégation aide à la pierre, programmation et suivi du logement social |

- **De compléter** la modification du tableau des emplois par la suppression des grades ouverts afin de pourvoir aux recrutements et des grades laissés vacants par la réalisation des plans de promotion de la façon suivante :

| FILIERE ADMINISTRATIVE | Postes Budgétaires Fermés |
|-------------------------------|----------------------------------|
| <i>A</i> | |
| D.G.A. 150 A 400.000 | 3 |
| ADMINISTRATEUR GENERAL | 1 |
| ADMINISTRATEUR HORS CLASSE | 1 |
| ADMINISTRATEUR | 2 |
| DIRECTEUR TERRITORIAL | 1 |
| ATTACHE HORS CLASSE | 10 |
| ATTACHE PRINCIPAL | 21 |
| ATTACHE TERRITORIAL | 34 |
| <i>B</i> | |
| REDACTEUR PRINCIPAL 1ERE CL | 23 |
| REDACTEUR PRINCIPAL 2EME CL | 33 |
| REDACTEUR | 41 |
| <i>C</i> | |
| ADJOINT ADMINIS.TER.PL.1E | 18 |
| ADJOINT ADMINIS. TER.PL. 2E | 38 |
| ADJOINT ADMINISTRATIF TER. | 37 |
| FILIERE ANIMATION | |
| <i>B</i> | |
| ANIMATEUR PRINCIPAL 1ERE CL | 1 |
| ANIMATEUR PRINCIPAL 2EME CL | 1 |
| ANIMATEUR | 9 |
| <i>C</i> | |
| ADJOINT TER. ANIM PPAL 1E CL | 18 |
| ADJOINT TER. ANIM PPAL 2E CL | 25 |
| ADJOINT TER. D'ANIMATION | 48 |
| FILIERE CULTURELLE | |
| <i>A</i> | |
| ATTACHE CONS. PAT. PRINCIPAL | 1 |
| ATTACHE CONS. PAT. PRINCIPAL | 1 |
| <i>B</i> | |
| ASSISTANT D'ENS ART PPAL 1CL | 7 |
| ASSISTANT D'ENS ART PPAL 2 CL | 6 |

| | |
|--------------------------------|----|
| ASSISTANT D'ENSEIGN. ARTISTIQ | 3 |
| <i>C</i> | |
| ADJOINT TERR. PATRIM PPAL 1E | 1 |
| ADJOINT TERR. PATRIM PPAL 2E | 1 |
| ADJOINT TERRITORIAL PATRIMOINE | 1 |
| | |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | |
| <i>A</i> | |
| ASSISTANT SOC EDUC CL. EXCEP | 1 |
| PUERICULTRICE HORS CLASSE | 2 |
| PUERICULTRICE CL.SUPERIEUR | 2 |
| PUERICULTRICE | 1 |
| <i>B</i> | |
| AUX PUERIC TERR CL SUP | 8 |
| AUX PUERIC TERR CL NORM | 8 |
| | |
| FILIERE SOCIALE | |
| <i>A</i> | |
| EDUCATEUR JEUNES ENF CL EXCEP | 1 |
| EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS | 5 |
| <i>C</i> | |
| AGENT SOCIAL PPAL DE 1E CLASSE | 3 |
| AGENT SOCIAL PPAL DE 2E CLASSE | 3 |
| AGENT SOCIAL | 6 |
| AGENT SPE. MAT. PPAL 1E CLASSE | 4 |
| AGENT SPE. MAT. PPAL 2E CLASSE | 6 |
| | |
| FILIERE SPORTIVE | |
| <i>A</i> | |
| CONSEILLER TERRITORIAL APS | 1 |
| <i>B</i> | |
| EDUCATEUR TERR. DES APS | 1 |
| <i>C</i> | |
| OPERATEUR APS QUALIFIE | 1 |
| | |
| FILIERE TECHNIQUE | |
| <i>A</i> | |
| INGENIEUR GENERAL | 1 |
| INGENIEUR EN CHEF HORS CLASSE | 1 |
| INGENIEUR EN CHEF | 2 |
| INGENIEUR HORS CLASSE | 8 |
| INGENIEUR PRINCIPAL | 20 |
| INGENIEUR | 27 |
| <i>B</i> | |
| TECHNICIEN | 20 |
| TECHNICIEN PRINCIPAL 1ERE CL | 5 |
| TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CL | 32 |
| <i>C</i> | |
| AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL | 20 |
| AGENT DE MAITRISE | 78 |

| | |
|-------------------------------|-----|
| ADJOINT TECH TER. PPAL 1E CL | 107 |
| ADJOINT TECH. TER. PPAL 2E CL | 123 |
| ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL | 81 |
| CDI DROIT PRIVE | 1 |
| Total général | 965 |

- **De dire** que toutes les créations d'emplois seront effectives au lendemain du contrôle exécutoire et que toutes les fermetures seront effectives à compter du 1^{er} du mois suivant le contrôle exécutoire,
- **De dire** que pour élargir les possibilités de recrutement, notamment en cas de recrutement infructueux de fonctionnaires, il convient de préciser que les postes de catégories A, B et C peuvent être pourvus par des contractuels sur le fondement des articles L. 332-14 et L. 332-8 du Code Général de la Fonction Publique. L'autorité territoriale fixera le niveau de rémunération en fonction du diplôme détenu et de l'expérience professionnelle du candidat et au maximum sur l'indice brut terminal de la grille indiciaire du grade de recrutement. Monsieur le Président ou son représentant est autorisé à signer le contrat de travail ainsi que ses éventuels avenants,
- **De dire** que la collectivité se réserve le droit de pourvoir le poste de directeur général des services via l'article L. 343-1 du Code Général de la Fonction Publique. Le recrutement interviendrait sur l'emploi de directeur général des services d'une commune de 150 000 à 400 000 habitants. L'agent sera classé, dans cet emploi, à l'un des échelons correspondant à cet emploi, en fonction de la durée et du niveau de son expérience professionnelle antérieure, en application de l'article 1er-2 du décret 88-145 du 15 février 1988 modifié. Monsieur le Président ou son représentant est autorisé à signer le contrat de travail ainsi que ses éventuels avenants,
- **De dire** que la collectivité peut recruter des agents contractuels, pour faire face à un accroissement saisonnier d'activité, sur le fondement de l'article L. 332-23 du Code Général de la Fonction Publique. L'autorité territoriale fixera le niveau de rémunération par référence au premier grade du cadre d'emplois concerné par le besoin. Monsieur le Président ou son représentant est autorisé à signer le contrat de travail ainsi que ses éventuels avenants,
- **D'arrêter** le tableau des effectifs annexé à la présente décision,
- **De dire** que les crédits afférents sont prévus et inscrits au chapitre 012, charges de personnel du budget principal,
- **D'autoriser** son délégataire à signer toute pièce nécessaire à l'exécution de la présente décision,

- **De dire** que la présente décision peut faire l'objet d'un recours auprès du tribunal administratif de Caen (par voie postale au 3 rue Arthur Leduc 14000 CAEN ou par voie dématérialisée via l'application « Télérecours citoyens » sur le site www.telerecours.fr) dans un délai de deux mois à compter de sa transmission au représentant de l'Etat et de l'accomplissement des formalités de publicité requises.

Le Président,

David MARGUERITTE

ANNEXE TABLEAU DES EMPLOIS 12/10/2022

| | Effectif Budgétaire | Effectif Pourvu | Dont Temps Non Complet (Budgétaire) | Dont Temps Non Complet (Pourvu) | ETP Budgétaire | ETP Pourvu |
|--------------------------------|------------------------|--------------------|---|---------------------------------------|-------------------|------------|
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | | |
| A | | | | | | |
| DIRECTEUR GEN SERV 150-400000 | 1 | 1 | | | 1,00 | 1,00 |
| D.G.A. 150 A 400.000 | 3 | 3 | | | 3,00 | 3,00 |
| ADMINISTRATEUR GENERAL | 0 | 0 | | | 0,00 | 0,00 |
| ADMINISTRATEUR HORS CLASSE | 1 | 1 | 1 | 1 | 0,14 | 0,14 |
| ADMINISTRATEUR | 1 | 1 | | | 1,00 | 1,00 |
| DIRECTEUR TERRITORIAL | 0 | 0 | | | 0,00 | 0,00 |
| SECRETAIRE DE MAIRIE | 0 | 0 | | | | |
| ATTACHE HORS CLASSE | 3 | 0 | | | 3,00 | 0,00 |
| ATTACHE PRINCIPAL | 33 | 24 | 1 | 1 | 31,14 | 22,14 |
| ATTACHE TERRITORIAL | 40 | 28 | | | 40,00 | 27,70 |
| B | | | | | | |
| REDACTEUR PRINCIPAL 1ERE CL | 31 | 20 | | | 31,00 | 19,60 |
| REDACTEUR PRINCIPAL 2EME CL | 23 | 15 | | | 23,00 | 14,60 |
| REDACTEUR | 27 | 18 | 1 | 1 | 26,50 | 17,30 |
| C | | | | | | |
| ADJOINT ADMINIS.TER.PL.1E | 56 | 40 | 7 | 4 | 53,31 | 38,23 |
| ADJOINT ADMINIS. TER.PL. 2E | 32 | 17 | 5 | 2 | 30,00 | 16,31 |
| ADJOINT ADMINISTRATIF TER. | 69 | 54 | 5 | 2 | 66,64 | 52,36 |
| FILIERE ANIMATION | | | | | | |
| B | | | | | | |
| ANIMATEUR PRINCIPAL 1ERE CL | 5 | 4 | 1 | 1 | 4,91 | 3,51 |
| ANIMATEUR PRINCIPAL 2EME CL | 2 | 1 | | | 2,00 | 1,00 |
| ANIMATEUR | 4 | 3 | | | 4,00 | 3,00 |
| C | | | | | | |
| ADJOINT TER. ANIM PPAL 1E CL | 13 | 6 | 6 | 1 | 10,07 | 5,61 |
| ADJOINT TER. ANIM PPAL 2E CL | 12 | 5 | 5 | 0 | 9,25 | 4,80 |
| ADJOINT TER. D'ANIMATION | 35 | 24 | 28 | 22 | 18,85 | 11,95 |
| FILIERE CULTURELLE | | | | | | |
| B | | | | | | |
| ASSISTANT CONS PPL 1ERE CL | 1 | 1 | | | 1,00 | 1,00 |
| ASSISTANT CONS PPL 2EME CL | 0 | 0 | | | 0,00 | 0,00 |
| ASSISTANT DE CONSERVATION | 1 | 1 | | | 1,00 | 0,00 |
| ASSISTANT D'ENS ART PPAL 1CL | 11 | 10 | 8 | 7 | 5,55 | 4,75 |
| ASSISTANT D'ENS ART PPAL 2 CL | 8 | 7 | 6 | 5 | 4,94 | 4,59 |
| ASSISTANT D'ENSEIGN. ARTISTIQU | 6 | 6 | 5 | 5 | 3,15 | 3,15 |
| C | | | | | | |
| ADJOINT TERR. PATRIM PPAL 1E | 0 | 0 | | | 1,00 | 0,00 |
| ADJOINT TERR. PATRIM PPAL 2E | 0 | 0 | | | | |
| ADJOINT TERRITORIAL PATRIMOINE | 1 | 1 | 1 | 1 | 0,74 | 0,74 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | | | | | | |
| A | | | | | | |
| ASSISTANT SOC EDUC CL EXCEP | 0 | 0 | | | 0,00 | 0,00 |
| ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF | 1 | 0 | | | 1,00 | 0,00 |
| PUERICULTRICE HORS CLASSE | 1 | 1 | | | 1,00 | 1,00 |
| PUERICULTRICE CL.SUPERIEUR | 1 | 1 | | | 1,00 | 1,00 |
| PUERICULTRICE | 1 | 1 | | | 1,00 | 1,00 |
| B | | | | | | |
| AUX PUERIC TERR CL SUP | 7 | 6 | 1 | 1 | 6,80 | 5,80 |
| AUX PUERIC TERR CL NORM | 11 | 8 | 1 | 1 | 10,80 | 7,40 |
| FILIERE SOCIALE | | | | | | |
| A | | | | | | |
| EDUCATEUR JEUNES ENF CL EXCEP | 1 | 1 | | | 1,00 | 1,00 |
| EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS | 10 | 9 | 2 | 2 | 9,76 | 8,36 |
| C | | | | | | |
| AGENT SOCIAL PPAL DE 1E CLASSE | 1 | 1 | | | 1,00 | 1,00 |
| AGENT SOCIAL PPAL DE 2E CLASSE | 6 | 6 | | | 6,00 | 5,80 |
| AGENT SOCIAL | 9 | 9 | 6 | 6 | 7,37 | 7,37 |
| AGENT SPE. MAT. PPAL 1E CLASSE | 15 | 13 | 14 | 12 | 11,67 | 10,80 |
| AGENT SPE. MAT. PPAL 2E CLASSE | 12 | 8 | 11 | 6 | 7,95 | 6,12 |
| FILIERE SPORTIVE | | | | | | |
| A | | | | | | |
| CONSEILLER TERRITORIAL APS | 0 | 0 | | | 0,00 | 0,00 |
| B | | | | | | |
| EDUCATEUR TER. APS PL 1ERE CL | 7 | 5 | | | 7,00 | 5,00 |
| EDUCATEUR TER. APS PL 2EME CL | 7 | 5 | | | 7,00 | 4,90 |
| EDUCATEUR TERR. DES APS | 15 | 12 | 1 | 1 | 14,60 | 11,60 |
| FILIERE TECHNIQUE | | | | | | |
| A | | | | | | |
| INGENIEUR EN CHEF HORS CLASSE | 1 | 1 | 1 | 1 | 0,14 | 0,14 |

Envoyé en préfecture le 27/10/2022

Reçu en préfecture le 27/10/2022

Publié le



ID : 050-200067205-20221027-P406_2022-AR

| | | | | | | |
|--|----------------|---------------|---------------|---------------|----------------|---------------|
| INGENIEUR EN CHEF | 1 | 0 | | | | |
| INGENIEUR HORS CLASSE | 5 | 2 | | | 5,00 | 2,00 |
| INGENIEUR PRINCIPAL | 19 | 14 | | | 19,00 | 13,60 |
| INGENIEUR | 29 | 22 | | | 29,00 | 22,00 |
| B | | | | | | |
| TECHNICIEN | 30 | 19 | | | 30,00 | 18,80 |
| TECHNICIEN PRINCIPAL 1ERE CL | 35 | 26 | | | 35,00 | 25,50 |
| TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CL | 23 | 14 | | | 23,00 | 13,80 |
| C | | | | | | |
| AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL | 59 | 45 | 1 | 1 | 58,83 | 44,83 |
| AGENT DE MAITRISE | 49 | 35 | 3 | 3 | 48,34 | 33,84 |
| ADJOINT TECH TER. PPAL 1E CL | 233 | 154 | 40 | 16 | 218,38 | 151,23 |
| ADJOINT TECH. TER. PPAL 2E CL | 139 | 61 | 50 | 26 | 117,37 | 51,26 |
| ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL | 240 | 162 | 76 | 51 | 204,67 | 137,72 |
| CDI DROIT PRIVE | | | | | | |
| ANIMATEUR DU PATRIMOINE (HORS FILIERE) | 4 | 4 | | | 4,00 | 4,00 |
| | 1 | 1 | | | 1,00 | 1,00 |
| Total général | 1392,00 | 937,00 | 287,00 | 180,00 | 1265,87 | 855,38 |